*В Российской Федерации признается и гарантируется местное самоуправление.*

*(Конституция РФ ст.12.)*

***МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК***

***Эртильского муниципального района Воронежской области***

*(СБОРНИК НОРМАТИВНО - ПРАВОВЫХ АКТОВ)*

***31 октября 2024 года № 26***



## Администрация Эртильского муниципального района

## Воронежской области

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 17.10.2024 г. № 1202

г. Эртиль

О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района от 16.10.2023 № 1288 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению администрацией Эртильского муниципального района Воронежской области муниципальной услуги «Запись на обучение по дополнительной общеобразовательной программе»

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», от 08.06.2020 № 168-ФЗ «О едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации», Уставом администрации Эртильского муниципального района Воронежской области администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Эртильского муниципального района от 16.10.2023 № 1288 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению администрацией Эртильского муниципального района Воронежской области муниципальной услуги «Запись на обучение по дополнительной общеобразовательной программе», следующие изменения:

1.1. Пункт 6 дополнить подпунктом 6.8 следующего содержания:

«6.8. При получении результатов предоставления Муниципальной услуги в отношении несовершеннолетнего законным представителем несовершеннолетнего, являющимся заявителем, реализация права на получение результатов предоставления Муниципальной услуги в отношении несовершеннолетнего, оформленных в форме документа на бумажном носителе, может осуществляться законным представителем несовершеннолетнего, не являющимся заявителем. В этом случае заявитель, являющийся законным представителем несовершеннолетнего, в момент подачи заявления о предоставлении Муниципальной услуги указывает фамилию, имя, отчество (при наличии), сведения о документе, удостоверяющем личность другого законного представителя несовершеннолетнего, уполномоченного на получение результатов предоставления соответствующей услуги в отношении несовершеннолетнего.

Результаты предоставления Муниципальной услуги в отношении несовершеннолетнего, оформленные в форме документа на бумажном носителе, не могут быть предоставлены другому законному представителю несовершеннолетнего в случае, если заявитель в момент подачи заявления о предоставлении Муниципальной услуги выразил письменно желание получить запрашиваемые результаты предоставления Муниципальной услуги в отношении несовершеннолетнего лично.

Результат предоставления Муниципальной услуги в отношении несовершеннолетнего, оформленный в форме документа на бумажном носителе, предоставляется законному представителю несовершеннолетнего, не являющемуся заявителем, лично в Администрации (в МФЦ) либо направляется почтовым отправлением в сроки, установленные пунктом 22.3 раздела III настоящего Административного регламента.»;

1.2. Подпункт 22.1.4 дополнить абзацем следующего содержания: «Сведения из Федерального регистра сведений о населении о физических лицах – Заявителе, представителе Заявителя, необходимые для предоставления Муниципальной услуги и указанные в части 2 статьи 7 Федерального закона от 8 июня 2020 № 168-ФЗ «О едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации», запрашиваются в Федеральной налоговой службе Российской Федерации и представляются в порядке, установленном статьей 11 указанного Федерального закона.».

1.3. В пунктах 37 и 39 Раздела V слово «департамент» заменить словом «министерство».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Губкину С. А.

Глава района И.В. Лесников

## Герб

## Администрация Эртильского муниципального района

## Воронежской области

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 21.10.2024 г. № 1207

г. Эртиль

О предоставлении субсидий

на компенсацию части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с приобретением оборудования, в целях создания и (или) развития, либо модернизации производства товаров (работ, услуг)

В целях реализации мероприятий подпрограммы 3 «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Муниципальное управление и гражданское общество Эртильского муниципального района», утвержденной постановлением администрации Эртильского муниципального района от 01.11.2013 г. № 1284 и в соответствии с решением комиссии по отбору субъектов малого и среднего предпринимательства, претендующих на предоставление субсидии на компенсацию части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с приобретением оборудования, в целях создания и (или) развития, либо модернизации производства товаров (работ, услуг) протокола заседания комиссии от 21.10.2024 г. № 1, администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Предоставить субсидии на компенсацию части затрат следующим субъектам малого и среднего предпринимательства:

- ООО «Куйбышева» в сумме 1 500 000 (Один миллион пятьсот тысяч) рублей 00 копеек;

- ООО «Дмитриевское» в сумме 1 500 000 (Один миллион пятьсот тысяч) рублей 00 копеек;

- ИП Глава КФХ Посмарнова К. Ю. в сумме 301 259 (Триста одна тысяча двести пятьдесят девять) рублей 76 копеек;

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по экономике и управлению муниципальным имуществом администрации района Непушкину Н.Р.

Глава района И.В. Лесников



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**
2. от 22.10.2024 г. № 1208
3. г. Эртиль

О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 297 « Об утверждении примерного Положения об оплате труда в бюджетных общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области »

На основании приказа министерства образования Воронежской области от 03.10.2024 года № 1126 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576» (в редакциях приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 31.01.2018 № 106, от 08.12.2021 № 1681, от 27.06.2022 № 927, от 28.07.2022 № 1050, от 01.09.2022 № 1213, департамента образования Воронежской области от 01.03.2023 № 197 и от 10.04.2023 № 426, министерства образования Воронежской области от 29.02.2024 №218, от 10.04.2024 №451 и от 22.08.2024 №997), с целью доведения заработной платы педагогических работников до планового уровня заработной платы, администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в приложение 1 «Примерное положение об оплате труда в бюджетных общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» к постановлению администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 297 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда в бюджетных общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» следующие изменения:

1.1. В таблице 5 п. 7 изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7. | Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов | 7 500 |  |

.»

1.2. Таблицу 5 дополнить п.11:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 11. | Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса | 7 000 |  |

.»

1.3. Приложение 3 к примерному положению об оплате труда в бюджетных общеобразовательных учреждениях изложить в соответствии с приложением 1.

2. И.о. начальника отдела по образованию, опеке и попечительству (Кутейникову Д.И.) организовать необходимые мероприятия по внесению изменений подведомственными образовательными учреждениями Эртильского муниципального района в Положения об оплате труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района И.В. Лесников

Приложение 1

к постановлению администрации Эртильского

Муниципального района Воронежской области

от 22.10.2024 г. № 1208

Приложение 3

к примерному положению об оплате

труда в бюджетных общеобразовательных

учреждениях

Рекомендации по формированию штатного расписания в общеобразовательных учреждениях

| № п/п | Наименование должностей | Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся |
| --- | --- | --- |
| 154 и менее обучающихся | 155-250 обучающихся | 251-500 | 501-999 | 1000-1999 | 2000 и более |
| 1. | Руководящие работники |
| 1.1. | Директор  | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.2. | Заместитель директора (по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-информационной работе и т.д.).Дополнительно: | 0,5 ст. [[1]](#footnote-1) | 1,5 | 1,5  | 2 | 3,0 | 4,0 |
|  - для общеобразовательных учреждений, работающих в две смены  | 0,5 ст. |
| - для общеобразовательных учреждений, являющихся федеральными или региональными инновационными площадками | 0,25 за каждую площадку, но не более 1,0, возможно установить компенсационную доплату |
| 1.3. | Заместитель директора по административно-хозяйственной работе  | - | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 1.4. | Заместитель директора по безопасности | - | - | - | - | 0,5 | 1,0 |
| 1.5. | Руководитель детского технопарка «Кванториум», созданного на базе общеобразовательного учреждения | 1,0 вводится в школах, в которых в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» создан технопарк «Кванториум» |
| 1.6 | Руководитель структурного подразделения для общеобразовательных учреждений, имеющих филиалы или отдельно стоящие здания, в которых организован образовательный процесс (кроме мастерских), вводятся за каждое здание в зависимости от численности обучающихся; | 0,25 ст. устанавливается на каждое здание, в котором обучается более 50 обучающихся, если обучающихся меньше устанавливается компенсационная доплата в размере 5 000 руб. |
| 1.7. | Заведующий библиотекой | - | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 1.8. | Заведующий хозяйством | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.9. | Заведующий столовой (при приготовлении пищи в организации) | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 2. | Педагогический персонал |
| 2.1. | Социальный педагог | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0на каждые последующие 150 человек 0,25 | 1,0на каждые последующие 150 человек 0,25 |
| 2.2. | Педагог-психолог[[2]](#footnote-2) | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0на каждые последующие 150 человек0,25 | 2,0на каждые последующие150 человек0,25 |
| 2.3. | Преподаватель-организатор (основ безопасности и защиты Родины) | - | - | 0,5 | 1 | 1 | 1 |
| 2.4. | Учитель-логопед 21 | не менее 0,25 ставки на каждые 100 обучающихся 1-4 классов |
| 2.5 | Учитель-дефектолог 21 | При наличии детей с ОВЗ |
| 2.6. | Воспитатель  | 1,0 на 1 группу продленного дня |
| 2.7. | Педагог дополнительного образования  | Расчет ставок производится из расчета на группу детей (не менее 25 чел.) 4 часа в неделю |
| 2.8. | Тьютор 21 |  |  |  | 1,5 | 2,0 | 2,0 |
| 2.9. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 0,25[[3]](#footnote-3) | 0,5 | 0,5 | 1 | 2 | 3 |
| 2.10. | Педагог-библиотекарь (должность библиотекаря исключается) | 0,10 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2,0 |
| 2.11. | Музыкальный руководитель |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.12. | Концертмейстер |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.13 | Инструктор по физической культуре |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.14 | Руководитель физического воспитания; |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 3. | Учебно-вспомогательный персонал |
| 3.1. | Делопроизводитель | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 3.2. | Диспетчер образовательного учреждения | 1,0 ст. должность вводится при наличии у общеобразовательного учреждения статуса «Опорная школа» |
| 3.3. | Библиотекарь (должность педагога-библиотекаря исключается)  | 0,10 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 1,0 |
| 3.4. | Лаборант | - |  | 1,0 | 1,5 | 2,5 | 4 |
| 3.5. | Лаборант (по обслуживаниюкомпьютеров и оргтехники) |  1,0 при наличии 50 единиц используемой техники (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательном учреждении) |
| 3.6. | Инженер-программист  | - | - | 1,0 при наличии от 51 до 100 единиц используемой техники (должность лаборанта исключается)) | 1,0 при наличии от 51 до 100 единиц используемой техники |
| 3.7. | Системный администратор | - | - | - | 1,0 при наличии 100 единиц используемой компьютерной техники, объединённых в локальную сеть (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательном учреждении) |
| 4. | Младший обслуживающий персонал |
| 4.1. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесарь-сантехник, электромонтер, столяр и т.д.) | - | - | 0,5 | 1,5 | 2,0 | 3,0 |
| 4.2. | Гардеробщик [[4]](#footnote-4) | - | - | 1,0 | 1,5 | 2,0 | 3,0 |
|  | Оператор по управлению поломоечной машины | - | - | - | - | 2 | 3, |
| 4.3. | Уборщик производственных и служебных помещений  | Достаточное количество для поддержания санитарных условий в соответствии с утверждёнными требованиями СанПин (в пределах ФОТ) |
| 4.4. | Дворник | - | - | 1,0 на каждые 0,5 га территории, закреплённой за образовательном учреждении |
| 4.5. | Сторож | из расчета 2,4 на одно здание общеобразовательном учреждении, только при отсутствии вневедомственной охраны |
| 4.6. | Повар  | При формирование штатного расписания необходимо руководствоваться нормами Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. № 2 |
| 4.7. | Подсобный рабочий по кухне |
| 4.8. | Мойщица посуды | - | - | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 2,0 |
| 4.9. | Кладовщик  | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 5. | Административно-хозяйственный персонал |
| 5.1. | Главный бухгалтер | - | - | - | - | 1 | 1 |
| 5.2. | Бухгалтер (на правах главного) | - | 0,5 | 0,5 | 1 | - | - |
| 5.3. | Бухгалтер | - | - | - | - | 1 | 1 |
| 5.4. | Контрактный управляющий | 0,25 | 0,5 | 1 | 1 | 1 | 1,5 |



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**
	* + 1. от 22.10.2024 г. № 1209
2. г. Эртиль
3. О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 298 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в казенных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области»

На основании приказа министерства образования Воронежской области от 03.10.2024 года № 1126 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576» (в редакциях приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 31.01.2018 № 106, от 08.12.2021 № 1681, от 27.06.2022 № 927, от 28.07.2022 № 1050, от 01.09.2022 № 1213, департамента образования Воронежской области от 01.03.2023 № 197 и от 10.04.2023 № 426, министерства образования Воронежской области от 29.02.2024 №218, от 10.04.2024 №451 и от 22.08.2024 №997), с целью доведения заработной платы педагогических работников до планового уровня заработной платы, администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

 1. Внести в приложение 1 «Типовое положение об оплате труда в казенных общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» к постановлению администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 298 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в казенных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» следующие изменения:

1.1. В таблице 5 п. 7 изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7. | Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов | 7 500 |  |

.»

1.2. Таблицу 5 дополнить п.11:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 11. | Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса | 7 000 |  |

.»

1.3. Приложение 3 к типовому положению об оплате труда в казенных общеобразовательных учреждениях изложить в соответствии с приложением 1.

2. Приложение 2 «Типовое положение об оплате труда в казенных дошкольных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» к постановлению администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 298 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в казенных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» изложить в соответствии с приложением 2.

3. И.о. начальника отдела по образованию, опеке и попечительству (Кутейникову Д.И.) организовать необходимые мероприятия по внесению изменений подведомственными образовательными учреждениями Эртильского муниципального района в Положения об оплате труда.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района И.В. Лесников

Приложение 1

к постановлению администрации Эртильского

Муниципального района Воронежской области

от 22.10.2024 г. № 1209

Приложение 3

к типовому положению об оплате

труда в казенных общеобразовательных

учреждениях

Рекомендации по формированию штатного расписания в общеобразовательных учреждениях

| № п/п | Наименование должностей | Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся |
| --- | --- | --- |
| 154 и менее обучающихся | 155-250 обучающихся | 251-500 | 501-999 | 1000-1999 | 2000 и более |
| 1. | Руководящие работники |
| 1.1. | Директор  | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.2. | Заместитель директора (по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-информационной работе и т.д.).Дополнительно: | 0,5 ст. [[5]](#footnote-5) | 1,5 | 1,5  | 2 | 3,0 | 4,0 |
|  - для общеобразовательных учреждений, работающих в две смены  | 0,5 ст. |
| - для общеобразовательных учреждений, являющихся федеральными или региональными инновационными площадками | 0,25 за каждую площадку, но не более 1,0, возможно установить компенсационную доплату |
| 1.3. | Заместитель директора по административно-хозяйственной работе  | - | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 1.4. | Заместитель директора по безопасности | - | - | - | - | 0,5 | 1,0 |
| 1.5. | Руководитель детского технопарка «Кванториум», созданного на базе общеобразовательном учреждении | 1,0 вводится в школах, в которых в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» создан технопарк «Кванториум» |
| 1.6 | Руководитель структурного подразделения для общеобразовательных учреждений, имеющих филиалы или отдельно стоящие здания, в которых организован образовательный процесс (кроме мастерских), вводятся за каждое здание в зависимости от численности обучающихся; | 0,25 ст. устанавливается на каждое здание, в котором обучается более 50 обучающихся, если обучающихся меньше устанавливается компенсационная доплата в размере 5 000 руб. |
| 1.7. | Заведующий библиотекой | - | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 1.8. | Заведующий хозяйством | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.9. | Заведующий столовой (при приготовлении пищи в организации) | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 2. | Педагогический персонал |
| 2.1. | Социальный педагог | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0на каждые последующие 150 человек 0,25 | 1,0на каждые последующие 150 человек 0,25 |
| 2.2. | Педагог-психолог[[6]](#footnote-6) | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0на каждые последующие 150 человек0,25 | 2,0на каждые последующие150 человек0,25 |
| 2.3. | Преподаватель-организатор (основ безопасности и защиты Родины) | - | - | 0,5 | 1 | 1 | 1 |
| 2.4. | Учитель-логопед 21 | не менее 0,25 ставки на каждые 100 обучающихся 1-4 классов |
| 2.5 | Учитель-дефектолог 21 | При наличии детей с ОВЗ |
| 2.6. | Воспитатель  | 1,0 на 1 группу продленного дня |
| 2.7. | Педагог дополнительного образования  | Расчет ставок производится из расчета на группу детей (не менее 25 чел.) 4 часа в неделю |
| 2.8. | Тьютор 21 |  |  |  | 1,5 | 2,0 | 2,0 |
| 2.9. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 0,25[[7]](#footnote-7) | 0,5 | 0,5 | 1 | 2 | 3 |
| 2.10. | Педагог-библиотекарь (должность библиотекаря исключается) | 0,10 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2,0 |
| 2.11. | Музыкальный руководитель |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.12. | Концертмейстер |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.13 | Инструктор по физической культуре |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.14 | Руководитель физического воспитания; |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 3. | Учебно-вспомогательный персонал |
| 3.1. | Делопроизводитель | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 3.2. | Диспетчер образовательного учреждения | 1,0 ст. должность вводится при наличии у общеобразовательного учреждения статуса «Опорная школа» |
| 3.3. | Библиотекарь (должность педагога-библиотекаря исключается)  | 0,10 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 1,0 |
| 3.4. | Лаборант | - |  | 1,0 | 1,5 | 2,5 | 4 |
| 3.5. | Лаборант (по обслуживаниюкомпьютеров и оргтехники) |  1,0 при наличии 50 единиц используемой техники (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательном учреждении) |
| 3.6. | Инженер-программист  | - | - | 1,0 при наличии от 51 до 100 единиц используемой техники (должность лаборанта исключается)) | 1,0 при наличии от 51 до 100 единиц используемой техники |
| 3.7. | Системный администратор | - | - | - | 1,0 при наличии 100 единиц используемой компьютерной техники, объединённых в локальную сеть (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательном учреждении) |
| 4. | Младший обслуживающий персонал |
| 4.1. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесарь-сантехник, электромонтер, столяр и т.д.) | - | - | 0,5 | 1,5 | 2,0 | 3,0 |
| 4.2. | Гардеробщик [[8]](#footnote-8) | - | - | 1,0 | 1,5 | 2,0 | 3,0 |
|  | Оператор по управлению поломоечной машины | - | - | - | - | 2 | 3, |
| 4.3. | Уборщик производственных и служебных помещений  | Достаточное количество для поддержания санитарных условий в соответствии с утверждёнными требованиями СанПин (в пределах ФОТ) |
| 4.4. | Дворник | - | - | 1,0 на каждые 0,5 га территории, закреплённой за образовательным учреждением |
| 4.5. | Сторож | из расчета 2,4 на одно здание общеобразовательном учреждении, только при отсутствии вневедомственной охраны |
| 4.6. | Повар  | При формирование штатного расписания необходимо руководствоваться нормами Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. № 2 |
| 4.7. | Подсобный рабочий по кухне |
| 4.8. | Мойщица посуды | - | - | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 2,0 |
| 4.9. | Кладовщик  | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 5. | Административно-хозяйственный персонал |
| 5.1. | Главный бухгалтер | - | - | - | - | 1 | 1 |
| 5.2. | Бухгалтер (на правах главного) | - | 0,5 | 0,5 | 1 | - | - |
| 5.3. | Бухгалтер | - | - | - | - | 1 | 1 |
| 5.4. | Контрактный управляющий | 0,25 | 0,5 | 1 | 1 | 1 | 1,5 |

|  |  |
| --- | --- |
| СогласованоПредседатель райкома профсоюза работников образования и науки РФ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В. Филатова | Приложение № 2 к постановлению администрации Эртильского муниципального района Воронежской областиот 22.10.2024 г. № 1209 |

**Типовое положение**

**об оплате труда в казенных дошкольных образовательных учреждениях**

**Эртильского муниципального района Воронежской области**

1. Общие положения

Настоящее Типовое положение об оплате труда в дошкольных образовательных учреждениях (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ, Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (далее - Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году, постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области» и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.1. Положение определяет:

- порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения за счет средств областного и муниципального бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

- размеры рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;

- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от результатов и качества работы;

- подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения, в том числе руководителя и его заместителей.

1.2. ПКГ и квалификационные уровни определяются следующим образом:

- для работников образования - на основе приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- для работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, на основе приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, на основе приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1.3. Система оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения формируется с учетом:

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

- достигнутого уровня оплаты труда;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

- мнения профсоюзного комитета или иного представительного органа в соответствии с частью III статьи 135 и статьей 144 Трудового кодекса РФ;

- порядка проведения аттестации педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем (муниципальным учреждением) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором, на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовых нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации) в целях обеспечения работникам гарантий государственного содействия системной организации нормирования труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера (Приложение к приказу управления труда Воронежской области от 10.12.2008 № 110/ОД);

- перечня видов выплат стимулирующего характера (Приложение к приказу управления труда Воронежской области от 10.12.2008 № 111/ОД);

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Положение об оплате труда в дошкольном образовательном учреждении устанавливается в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и уставом дошкольного образовательного учреждения.

2. Основные понятия

Оклад по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) – минимальная фиксированная величина, принимаемая для определения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

Тарифная ставка (ставка заработной платы) – это фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

Компенсационные выплаты – дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работы, не входящие в круг основных должностных обязанностей.

Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты труда в размерах не ниже, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации. Размеры компенсационных выплат устанавливаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в суммарном и (или) процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, без учета повышающих коэффициентов. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты – выплаты, предусмотренные работникам дошкольной образовательной организации, с целью повышения их заинтересованности в достижении качественных результатов труда.

Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств фонда стимулирования труда дошкольном образовательном учреждении.

# 3. Формирование фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения

Формирование фонда оплаты труда дошкольном образовательном учреждении осуществляется в пределах объема средств образовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с методикой расчета объема субвенций бюджетам муниципальных образований на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях (далее – субвенции областного бюджета) (приложение 4а к закону Воронежской области от 17 ноября 2005 года № 68-ОЗ «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Воронежской области»), муниципальным нормативом затрат на оказание муниципальной услуги на присмотр и уход и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, и отражается в бюджетной смете. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТ\_{до}=\frac{С\_{1}×\left(1-Уч.р\right)+С\_{2}+С\_{3}}{В}$, где:

ФОТдо – фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения;

С1 – сумма средств для возмещения нормативных затрат, связанных с обеспечением государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольном образовательном учреждении, с учетом особенностей образовательных программ, реализуемых дошкольном образовательном учреждении, а также эффективности их реализации;

Уч.р – доля учебных расходов в нормативе финансирования дошкольного образовательного учреждения на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях;

С2 – сумма средств из муниципального бюджета для возмещения нормативных затрат, связанных с оказанием организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным дошкольным образовательным программам в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях;

С3 - сумма внебюджетных средств;

В - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование, на случай временной нетрудоспособности, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ.

# 4. Распределение фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения (далее – ФОТ) состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

4.2. ФОТб обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель дошкольного образовательного учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогического (старшие воспитатели, воспитатели, музыкальные руководители, педагоги-психологи, психологи, педагоги дополнительного образования и др.) и прочего персонала дошкольного образовательного учреждения, включая компенсационные выплаты.

4.3. Руководитель на основе рекомендаций (Приложение 1 к положению) формирует и утверждает штатное расписание дошкольного образовательного учреждения в пределах ФОТ с учётом следующих условий:

1) Доля ФОТ административно-управленческого персонала не должна превышать 10% [[9]](#footnote-9), при этом доля фонда оплаты труда руководителя не должна превышать 8 % от общего фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения. При этом доля фонда стимулирующих выплат должна составлять не менее 30% от фонда оплаты труда административно-управленческого персонала.

2) Доля фонда оплаты труда педагогического персонала должна быть не менее 75% от ФОТ формируемого из средств субвенции областного бюджета.

5. Расчет заработной платы работников

Заработная плата работников дошкольного образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

1. Зп=Од+К+С , где:

 Зп – заработная плата;

 Од – оклад по ПКГ;

 К – компенсационные выплаты (см. главу «Выплаты компенсационного характера»);

С – стимулирующие выплаты (см. главу «Стимулирующие выплаты»).

1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
2. Расчет заработной платы педагогических работников (ЗПпед) производится по следующей формуле:
	1. $ЗП\_{пед}=\frac{Од}{нч}×фч+К+С$, где
3. Од – оклад по ПКГ (Приложение 4 к положению);
4. фч - количество часов по фактической педагогической нагрузке;
5. нч - норма часов рабочего времени согласно продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленной нормативно-правовыми актами.
6. К – компенсационные выплаты (см. главу «Выплаты компенсационного характера»);
7. С – стимулирующие выплаты (см. главу «Стимулирующие выплаты»).
8. Расчет заработной платы педагогических работников осуществляется в тарификационных списках (Приложение 2 к положению), формируемых ежегодно на начало учебного года.
9. В тарификационный список вносятся изменения в следующих случаях:
10. - изменение педагогической нагрузки;
11. - установление квалификационной категории;
12. - изменение оснований выплат компенсационного и стимулирующего характера;
13. - больничный лист или отсутствие ранее протарифицированного работника на протяжении более чем 2 месяцев и другое.
14. Все расчеты в тарификационном списке производятся в целых числах, согласно правилам математического округления.
15. 6. Расчет заработной платы административно-управленческого персонала

Расчет заработной платы руководителя производится в соответствии с положением об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей рассчитываются по следующей формуле:

ОДзр=Обаз×(1-З)+К+С , где:

ОДзр - должностные оклады заместителей руководителя;

Обаз - базовый оклад руководителя в соответствии с положением об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

З - коэффициент, учитывающий понижение должностного оклада заместителей руководителя на 10% - 50% (0,1-0,5) относительно должностного оклада руководителя;

К - компенсационные выплаты (см. главу «Выплаты компенсационного характера»);

С - стимулирующие выплаты (см. главу «Стимулирующие выплаты»).

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда административно-управленческого персонала.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (с учетом всех источников финансирования и без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 8.

7. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты труда за работы во вредных и (или) опасных, и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) и осуществляется по следующей формуле:

К = К1 + К2 + К3 + К4 + К5 + К6 , где

К1 – выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда (устанавливаются на постоянной основе);

К2 – выплаты компенсационного характера за расширение зоны обслуживания, выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника (установляются на период времени);

К3 – выплаты компенсационного характера за работу в ночное время;

К4 – выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за особые условия реализации образовательных программ (устанавливаются на постоянной основе, учитываются в тарификации) (Таблица 1);

К5 – выплаты компенсационного характера педагогическим и руководящим работникам за дополнительную работу (устанавливаются на постоянной основе, учитываются в тарификации, за исключением наставничества) (Таблица 2);

К6 – выплаты компенсационного характера - оплата работы педагогам-членам регионального методического актива (Таблица 3);

7.1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, устанавливаются доплаты не менее 4 % от оплаты за фактическую нагрузку, должностного оклада работника. (К1)

Установление вышеуказанных выплат производится по результатам специальной оценки труда. Конкретный размер выплаты работникам определяется в зависимости от продолжительности их работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.2. Выплаты компенсационного характера за расширение зоны обслуживания, выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются руководителем учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (К2):

- за совмещение профессий (должностей) - устанавливается работнику на срок, в рамках которого устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

- за расширение зоны обслуживания - устанавливается работнику на срок, в рамках которого устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

7.3. Выплаты компенсационного характера за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Минимальный размер выплаты составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на количество часов в соответствующем календарном месяце (К3), кроме суммированного учета рабочего времени.

7.4. Выплаты компенсационного характера за особые условия реализации образовательных программ (К4) указаны таблице 1 рассчитываются по следующей формуле:

 $К\_{4}=\frac{К\_{4.1 }+К\_{4.2}+….К\_{4.n}}{нч}×фч$ , где

К4.1, К4.2 …К4.n – вид особых условий реализации образовательных программ;

1. фч - количество часов по фактической педагогической нагрузке;
2. нч - норма часов рабочего времени согласно продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установленной федеральными органами власти

Таблица 1.

Минимальные размеры компенсационных выплат за особые условия реализации образовательных программ(К4)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Виды условий | Сумма, руб. |
| 1 | Педагогическим работникам (педагог-психолог, учитель-логопед и учитель-дефектолог), работающим в «Ресурсной группе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи | 28 000 |
| 2 | Тьюторам, работающим в «Ресурсной группе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи | 21 000 |
| 3. | За работу в разновозрастных группах при проведении занятий  | 2 100 |
| 4 | Педагогическим работникам, осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия) за каждого воспитанники (Данная повышающая надбавка применяется только к учебным часам, проводимым в режиме видео-конференц-связи, но не более 2 600 руб) | 1 300 |
| 5 | Педагогическим работникам, младшим воспитателям (помощникам воспитателей) за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) (За каждого обучающегося с ОВЗ в группе, но не более 2 600 руб.)  | 650 |

7.6. Компенсационные выплаты педагогическим и руководящим работникам за дополнительную работу, указанные в таблице 2, начисляются в суммовом выражении по следующей формуле:

К5=К5.1+К5.2.+..+К5.n

Таблица 2.

Минимальные размеры компенсационных выплат за дополнительную работу (К5)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Виды работ | Сумма |
| 1. | Заведование учебно-опытными (учебными) участками, в случае, если участок используется для реализации образовательных программ[[10]](#footnote-10) | 1550 |
| 2. | Руководство музеем, из всероссийского перечня (реестр) музеев образовательных учреждений (https://vcht.center/museum/ ), в случае, если музей используется для реализации образовательных программ 4 | 3 000 |
| 3. | Руководство театром, из всероссийского перечня (реестр) школьных театров (http://vcht.center/perechen-shkolnih-teatrov/), в случае, если театр используется для реализации образовательных программ 4 | 2 000 |
| 4. | За участие в программе «Орлята России» при условии регистрации не менее 15 воспитанников старшей и подготовительной групп | 1 000 |
| 5. | Руководство первичной профсоюзной организацией: - при количестве членов первичной профсоюзной организации до 20;- при количестве членов первичной профсоюзной организации от 21 до 50 человек;- при количестве членов первичной профсоюзной организации 50 и более | 55011002100 |
| 6. | Кураторам (руководителям) службы примирения Письмо Министерства образования и науки РФ от 26 декабря 2017 г. № 07-7657 "О направлении методических рекомендаций" | 1100 |
| 7. | Воспитателям за работу в составе психолого-медико-педагогического консилиума | 2 000 |
| 8. | За выполнение работ по наставничеству (срок от 3 месяцев до года) при условии, что наставляемые работающие студенты и молодые специалисты со стажем работы менее 5 лет (при наличии утвержденной программы наставничества)[[11]](#footnote-11):- 1 работник -2 работника -3 работника  | 2 0003 5005 000 |
| 9. | За ведение официальных страниц и сообществ образовательного учреждения в социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники» (госпаблики), в том числе и сайта учреждений. | не менее 1 500 |
| 10. | За участие в деятельности мобильной антикризисной бригады | 190 руб. в час |
| 11. | За участие в реализации методических мероприятий и практической части дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) в форме стажировки ВИРО им. Н.Ф. Бунакова и практической части программы подготовки в рамках УГСН 44.00.00 «Образование и педагогические науки» средних профессиональных образовательных учреждений | 350 руб. в час. |

Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник», приказом руководителя учреждения устанавливается доплата по факту выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или работой в качестве наставника в размере 3 000 руб.

7.7. Оплата работы педагогам – членам регионального методического актива (далее – региональные методисты)[[12]](#footnote-12) осуществляется ежемесячно, в соответствии с таблицей 3, и рассчитывается по следующей формуле:

К6= К6.1+К6.2

Таблица 3.

Перечень компенсационных выплат региональным методистам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Единица измерения | Минимальное значение показателя, руб. |
| Инвариантная часть[[13]](#footnote-13) (К6.1) |
| 1.1 | Посещение занятий, подготовка адресных рекомендаций педагогу в рамках его непрерывного профессионального роста | не менее 4-х занятий в мес. | 5 000 ежемесячно |
| 1.2 | Проведение открытых занятий, мастер-классов и т.д. | не менее 1-го занятия в мес.[[14]](#footnote-14) |
| Вариативная часть (К6.2) |
| 2. | Экспертно-аналитическая деятельность:  |  |
| 2.1. | работа в качестве эксперта, члена жюри профессиональных конкурсов, олимпиад и др. (муниципальный уровень, межмуниципальный уровень, региональный уровень)  | Приказ органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образованияПриказ министерства образования Воронежской области и (или) регионального оператора  | 400 руб. за час |
| 3. | Выступление на конференциях, семинарах и т.д. | Межмуниципальный уровень (приказ регионального оператора) | 2 000  |
| Региональный уровень (приказ регионального оператора) | 3 000  |
| Всероссийский уровень (приказ (письмо) министерства образования Воронежской области/письмо Министерства просвещения РФ, федерального оператора) | 5 000 |
| 4. | Индивидуальная и (или) групповая работа по подготовке победителей, призеров, лауреатов профессиональных конкурсов из числа педагогических и управленческих кадров  | Региональный уровень (приказ регионального оператора конкурса) | 10 000  |
| Всероссийский уровень (приказ министерства образования Воронежской области) | 20 000  |
| 5. | Работа в составе проектных/рабочих групп, в т.ч. по разработке информационно-методических материалов | Приказ регионального оператора  | 4 000 |
| 6. | Руководство профессиональными сообществами: |  |  |
| 6.1. | региональным профессиональным сообществом педагогов  | Приказ ВИРО им. Н.Ф. Бунакова о руководстве сообществом | 4000ежемесячно |
| 6.2 | межмуниципальным методическим объединением  | Приказ ВИРО им. Н.Ф. Бунакова о руководстве сообществом | 2 000 ежемесячно |
| 6.3. | районным методическим объединением (РМО) | Приказ органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования  | 1 000 ежемесячно |

7.10. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором. Максимальным размером такие выплаты не ограничиваются, но минимальная сумма не может быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечень компенсационных доплат может быть дополнен в пределах ФОТ.

8. Стимулирующие выплаты

8.1 В целях поощрения работников учреждения (за исключением руководителя) за выполненную работу устанавливаются стимулирующие выплаты, которые рассчитываются по следующей формуле:

С=Ст +Ср , где

Ст – стимулирующие выплаты постоянного характера и учитываемые при расчете тарификации (таблица 5);

Ср – стимулирующие выплаты по результатам (итогам) работы.

 Сумма выплат постоянного характера рассчитывается по следующей формуле:

$С\_{т}=\frac{Од×25\%×фч}{нч}+\frac{(С\_{т1}+С\_{т2}+…С\_{тn})×фч}{нч}$, где

1. Од – оклад по ПКГ (Приложение 4 к постановлению);
2. 25% - доплата за местонахождение дошкольном образовательном учреждении в сельской местности[[15]](#footnote-15),
3. фч - количество часов по фактической педагогической нагрузке;
4. нч - норма часов рабочего времени, согласно продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установленной федеральными органами власти

Таблица 5

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат постоянного характера и учитываемые при расчете тарификации (Ст)

| № п/п | Категории работников и основания установления надбавок | Размер Д |  Примечания  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории |  | Выплата за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.Выплата за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях:- длительный отпуск до года;- заграничная командировка;- длительное лечение (более 6 месяцев);- в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту[[16]](#footnote-16).После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком. |
| 1.1. | - высшая квалификационная категория  | 5 100 |
| 1.2. | - первая квалификационная категория | 2 600 |
| 2. | Работникам (за исключением руководителя) за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:  |  | Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательное учреждение является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается:- время работы в данном учреждении;- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение;- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением.Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях. |
| 2.1. | - от 3 до 5 лет включительно | 300 |
| 2.2. | - от 6 до 10 лет включительно | 400 |
| 2.3. | - от 11 до 15 лет включительно | 650 |
| 2.4. | - свыше 15 лет | 900 |
| 3. | Работникам (за исключением руководителей учреждений) за наличие ученой степени и ученого звания: |  |  |
| 3.1. | - при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); | 15 000 |
| 3.2. | - при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательного учреждения и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); | 10 000 |
| 4. | Выплаты за ведомственные и региональные награды |  | Выплата за ведомственную или региональную награду учитывается один раз по наиболее значимой. |
| 4.1 | Работникам (за исключением руководителей учреждений) за наличие наград ведомственных (по профилю образовательного учреждения и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)): |  |
| 4.1.1 | Почетное звание «Народный учитель РФ» | 4 500 |
| 4.1.2 | Почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ», «Заслуженный преподаватель РФ» | 3 500 |
| 4.1.3 | Почетное звание «Почетный работник общего образования», «Почетный работник НПО РФ», «Почетный работник СПО РФ», «Почетный работник ВПО РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»  | 2 600 |
| 4.1.4 | Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник физической культуры» | 1 600 |
| 4.1.5 | Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки | 1 020 |
| 4.2. | Руководящим работникам (за исключением руководителей), специалистам, служащим за наличие ведомственных наград: |  |
| 4.2.1 | Медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.; | 5 100 |
| 4.2.2 | Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; | 2 600 |
| 4.2.3 | Нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; «Отличник просвещения» | 1600 |
| 4.2.4 | Благодарность, Почетная грамота Министерства просвещения РФ | 1 020 |
| 4.3. | Работникам (за исключением руководителя) за наличие региональной награды почетный знак министерства образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области» | 2 550 |
| 5. | Молодым специалистам (в возрасте до 35 лет) со стажем работы до 5 лет работающим по должностям в соответствии с приложением 2: |  | . |
| 5.1. | - в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в городской местности или в поселке городского типа; | 5 000 |
| 5.2. | - в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 6 000 |
| 5.3. | - в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в сельской местности; | 7 000 |
| 5.4. | - в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в сельской местности (при наличии диплома с отличием). | 8 000 |
| 6. | Студентам СПО и вузов, заключившим трудовой договор по должностям в соответствии с приложением 2, при условии отсутствия академической задолженности  |  |  |
| 6.1. | в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в городской местности или в поселке городского типа; | 3 000 |  |
| 6.2. | в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в городской местности или в поселке городского типа, в случае если 75% оценок «отлично»; | 4 000 |  |
| 6.3. | в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в сельской местности | 5 000 |  |
| 6.4. | в дошкольном образовательном учреждения, расположенном в сельской местности, в случае если 75% оценок «отлично» | 6 000 |  |
| 7. | Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов[[17]](#footnote-17) | 7 500 |  |
| 8. | Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса. | 7 000 |  |
| 9. | Педагог-психолог (за исключением педагога-психолога «Ресурсной группы»), учитель-логопед за исключением учителя-логопеда «Ресурсной группы»), учитель-дефектолог (за исключением учителя-дефектолога «Ресурсной группы»), социальный педагог | 18 900 |  |

8.2. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы устанавливаются в дошкольном образовательном учреждении, самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, а также разрабатываются размеры и условия их осуществления.

8.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются в соответствии с настоящим Примерным положением, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и конкретизируются в трудовом договоре работника.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

При этом рекомендуется учитывать:

8.3.1. Для педагогических работников дошкольного образовательного учреждения:

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в профессиональных конкурсах, проводимых органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и подведомственными им органами; организациями, в том числе образовательными организациями ВО и ДПО, физкультурно-спортивными обществами, общероссийскими общественно-государственными движениями (организациями) обучающихся, всероссийскими детско-юношескими общественными движениями;

 участие в работе проектных команд при реализации проектов в области образования регионального и федерального уровня;

участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся в дошкольном образовательном учреждении, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

разработка учебно-методических комплексов, прошедших апробацию и получивших положительную экспертизу профессионального сообщества, опубликованных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»,

работу в составе рабочей команды по подготовке заявки для участия в реализации региональных, федеральных проектов, прошедших конкурсный отбор;

наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся - победителей и призеров конкурсов и соревнований, проводимых органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и подведомственными им органами; организациями, в том числе образовательными организациями ВО и ДПО, физкультурно-спортивными обществами, общероссийскими общественно-государственными движениями (организациями) обучающихся, всероссийскими детско-юношескими общественными движениями;

участие в реализации программы развития дошкольного образовательного учреждения в качестве ответственного за реализацию мероприятия;

другие показатели и условия.

8.3.2. Для работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения дошкольного образовательного учреждения);

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели и условия.

8.3.3. Для всех категорий работников:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в организации мероприятий (семинары, конференции и прочие) муниципального, регионального и федерального уровня проводимых на базе дошкольного образовательного учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности дошкольного образовательного учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа дошкольного образовательного учреждения среди населения;

трудовой вклад работника в выполнение проводимых дошкольным образовательным учреждением мероприятий;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели, условия и достижения.

8.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы в зависимости от результатов и качества работы, а также заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом.

В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в дошкольном образовательном учреждении премия по итогам работы за отчетный период выплачивается с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

8.5. При определении условий назначения выплат стимулирующего характера локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения, устанавливающим систему оплаты труда, либо коллективным договором должны быть установлены требования к документам, подтверждающим достижение показателя эффективности, дата начала осуществления выплаты за достижение показателя эффективности, продолжительность осуществления выплаты, периодичность ее осуществления, размер либо порядок определения размера выплаты и иные условия осуществления выплаты.

8.6. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения, устанавливающим систему оплаты труда, либо коллективным договором может быть определен как конкретный размер выплаты стимулирующего характера, так и порядок расчета такого размера, исходя из размера фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения, показателей эффективности, достигнутых коллективом за соответствующий период, и иных обстоятельств.

8.7. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Для отдельных видов стимулирующих выплат при установлении условий осуществления стимулирующих выплат локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения или коллективным договором может устанавливаться их выплата в полном размере вышеуказанным категориям работников.

9. Другие вопросы оплаты труда работников

В дошкольном образовательном учреждении предусматриваются должности административно-управленческого, педагогического и младшего обслуживающего персонала.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям учреждения в соответствии с уставом.

Численный состав работников дошкольного образовательного учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

В случае, если педагогическим работникам с их согласия установлены часы преподавательской (учебной) работы менее нормы, определенной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1061 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», оплата его труда осуществляется пропорционально отработанному времени с учетом часов преподавательской (учебной) работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

 Руководитель в пределах фонда оплаты труда в соответствии со статьёй 59 ТК РФ имеет право заключать срочные трудовые договоры для:

* выполнения временных (до двух месяцев) работ;
* выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
* для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг.

Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера и (или) материальной помощи, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или коллективным договором, в случае достижения показателей средней заработной платы всех категорий работников, поименованных в подпункте «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в абзаце одиннадцатом подраздела 6 раздела III Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761, в подпункте «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Выплата материальной помощи работникам производится по заявлениям работников и не должна превышать оклада по ПКГ.

По письменному заявлению работника производится:

- единовременная выплата при увольнении (в связи с выходом на пенсию по возрасту);

- единовременная выплата (в связи с юбилейными датами (50,55,60 лет).

Порядок назначения и размеры единовременного денежного вознаграждения при выходе на пенсию работников устанавливается Положением о назначении единовременного денежного вознаграждения при выходе на пенсию работников установленного коллективным договором с учетом мнения профсоюзного комитета и органа государственно-общественного управления дошкольного образовательного учреждения, наделенного соответствующими полномочиями.

Приложение № 1

к типовому положению

об оплате труда в казенных дошкольных

образовательных учреждениях

Рекомендации по формированию штатного расписания руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического и младшего обслуживающего персонала дошкольного образовательного учреждения

(для учреждений, работающих в режиме полного дня (10,5 - 12 часов) 5 дней в неделю)[[18]](#footnote-18)

| № п/п | Должность | Количество штатных единиц в зависимости от количества групп |
| --- | --- | --- |
| 4 группы11 |  5 групп[[19]](#footnote-19) | от 6 до 7 групп | от 8 до 10 групп | от 11 до14 групп | от 15 до18 групп | от 19 до 24 группы | свыше 24 групп |
| 1. | Руководители |
| 1.1 | Заведующий  | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.2.  | Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 2,0 | 2,0дополнительно на каждые последующие 2 группы 0,25 ставки |
| 1.3. | Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе | - | - | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.4. | Главный бухгалтер | - | - | - | - | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 2. | Педагогический и учебно-вспомогательный персонал |
| 2.1. | Старший воспитатель | 1,0[[20]](#footnote-20) | 1,0 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 2.2. | Воспитатель | из расчета 2,0 ставки на 1 группу[[21]](#footnote-21) |
| 2.3. | Младший воспитатель или помощник воспитателя | из расчета 1,5 ставки на 1 группу13  |
| 2.4. | Музыкальный руководитель | 0,25 ставки на каждую группу детей в возрасте старше 1,5 лет  |
| 2.5. | Инструктор по физической культуре | 0,125 ставки на группу, за исключением групп раннего возрастаДополнительно при наличии бассейна 0,2 ст. на каждую группу, посещающую бассейн |
| 2.6 | Педагог дополнительного образования | 0,125 ставки на группу детей, за исключением групп раннего возраста |
| 2.7 | Концертмейстер | 1 ставка при наличии 1 ст. педагога дополнительного образования по обучению детей хореографии  |
| 2.8. | Педагог-психолог | Не менее 0,1 ставки на каждую группу[[22]](#footnote-22) |
| 2.9. | Учитель-логопед | 0,25 ставки на группу детей за исключением групп раннего возраста14 |
| 2.10. | Учитель-дефектолог | 1 ставка на каждую группу компенсирующей направленности или 0,1 ставки за каждого ребенка с ОВЗ в группе комбинированной направленности. |
| 3. | Административно-хозяйственный персонал |
| 3.1 | Заведующий хозяйством | 1,0 | 1,0 | - | - | - | - | 1,0 | 1,0 |
| 3.2. | Делопроизводитель (секретарь-машинистка) | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 3.3 | Бухгалтер (с правами главного для 4 и 5 групп) | - | - | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 0,75 | 1,0 | 1,0 |
| 3.4 | Контрактный управляющий | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,5 |
| 4. | Младший обслуживающий персонал |
| 4.1 | Заведующий столовой, шеф-повар | При формирование штатного расписания необходимо руководствоваться нормами Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. № 2 |
| 4.2 | Повар |
| 4.3 | Подсобный рабочий (по кухне) |
| 4.4 | Кладовщик | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 4.5. | Кастелянша | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 2,0 |
| 4.6. | Грузчик | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,0 Дополнительно за каждые последующие 5 групп 0,5 ставки |
| 4.7. | Дворник (садовник) | 1,0 | 1,0При наличии фруктового сада или земельного участка с декоративными насаждениями площадью не менее 0,5 га устанавливается дополнительно 1 ст. садовника  |
| 4.8 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | В соответствии с производственной необходимостью дополнительно вводиться 0,25 ст. на каждые 2 группы.Дополнительно 0,5 ст. при наличии бассейна и 4-8 групп, 1 ст. при наличии бассейна и более 9 групп.Дополнительно 0,5 ст. при наличии теплопунктов и бойлерной. |
| 4.9. | Сторож | из расчета 3,0 ст на одно здание дошкольной образовательной организации  ( в случае если здания находятся на разных земельных участках)[[23]](#footnote-23) |
| 4.10 | Уборщик служебных помещений | Из расчета 0,5 ставки на каждые 250 кв.м. убираемой площади, но не менее 0,25 ставки на организациюДополнительно при наличии бассейна 0,1 ст. на каждую группу, посещающую бассейн |
| 4.11 | Машинист (рабочий) по стирке белья (спецодежды) | 0,5 | 0,75 | 1,0 | 1,0 Дополнительно на каждую группу 0,1 ставки |
| 4.12 | Водитель | 1 ставка на единицу автомобильной техники |
| 4.13 | Оператор котельной (кочегар) | В соответствии с производственной необходимостью |

Приложение № 2

к типовому положению

об оплате труда в казенных дошкольных

образовательных учреждениях

Форма тарификационного списка

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО сотрудника (полностью) | наименование должности | преподаваемый предмет | квалификационная категория | педагогический стаж | Размер ставки заработной платы за норму часов педагогической работы по квалификационному уровню ПКГ | фактический объем педагогической работы | заработная плата за фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы |
|
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |

|  |
| --- |
| компенсационные выплаты |
| компенсационные выплаты за особые условия реализации образовательных программ (К4) | Компенсационные выплаты педагогическим и руководящим работникам за дополнительную работу (К5) |
| работающим в «Ресурсной группе»  | За работу в разновозрастных группах при проведении занятий | осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия) | Заведование учебно-опытными (учебными) участками | Руководство школьным музеем | Руководство школьным театром | За участие в программе «Орлята России» | Руководство спортивным клубом | Кураторам (руководителям) службы примирения | за работу в составе психолого-медико-педагогического консилиума | За ведение официальных страниц и сообществ образовательной организации в социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники» (госпаблики), в том числе и сайта организаций. |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| стимулирующие выплаты постоянного характера и учитываемые при расчете тарификации (Ст) | Итого заработная плата |
| за работу в сельской местности | за квалификационную категорию | за стаж | за ученную степень, звание | за ведомственные и региональные награды | Молодым специалистам (в возрасте до 35 лет) со стажем работы до 5 лет  | Студентам СПО и вузов, заключившим трудовой договор  | Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение № 3

к типовому положению

об оплате труда в казенных дошкольных

образовательных учреждениях

Перечень должностей работников учреждений, получающих доплату молодого специалиста до 35 лет

1. Инструктор по физической культуре;
2. Музыкальный руководитель;
3. Концертмейстер;
4. Педагог дополнительного образования;
5. Социальный педагог;
6. Воспитатель;
7. Педагог-психолог;
8. Руководитель физического воспитания;
9. Учитель;
10. Тьютор;
11. Учитель-дефектолог;
12. Учитель-логопед;
13. Системный администратор;
14. Инженер-программист;
15. Техник (по обслуживанию компьютеров и оргтехники).

Приложение № 4

к типовому положению

об оплате труда в казенных дошкольных

образовательных учреждениях

Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников муниципальных казенных образовательных дошкольных учреждений

1.Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; кастелянша | 16 210 |

2.Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 16 339 |

3. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 16 464 |

4.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|
| 1 квалификационный уровень | Помощник воспитателя  | 14 814 |

5.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|
|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель | 15 972 |
| 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования | 16 088 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; педагог-психолог; старший воспитатель | 16 319 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель-логопед  | 16 434 |

6.Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования  | 15 625 |



## АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 22.10.2024 г. № 1215

г. Эртиль

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей в общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области

На основании приказа министерства образования Воронежской области от 03.10.2024 года № 1126 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576» (в редакциях приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 31.01.2018 № 106, от 08.12.2021 № 1681, от 27.06.2022 № 927, от 28.07.2022 № 1050, от 01.09.2022 № 1213, департамента образования Воронежской области от 01.03.2023 № 197 и от 10.04.2023 № 426, министерства образования Воронежской области от 29.02.2024 №218, от 10.04.2024 №451 и от 22.08.2024 №997), администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить положение об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений Эртильского муниципального района Воронежский области (Приложение 1).

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района И.В. Лесников

Приложение № 1

к постановлению администрации Эртильского муниципального района Воронежской области

от 22.10.2024 г. № 1215

Положение
об оплате труда руководителей

В муниципальных общеобразовательных учреждений Эртильского муниципального района Воронежской области

1. 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Эртильского муниципального района Воронежской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области, утвержденным постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 г. № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области» и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет порядок формирования заработной платы руководителя за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

1.3. Заработная плата руководителя формируется из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат. Заработная плата рассчитывается по следующей формуле:

Зп = Од +Кв+ Св, где:

Зп – заработная плата;

Од – должностной оклад;

Кв – компенсационные выплаты;

Св – стимулирующие выплаты (доля фонда стимулирования не может быть менее 30% от общего фонда оплаты труда руководителя).

Доля фонда оплаты труда руководителя не должна превышать 8 %[[24]](#footnote-24) от общего фонда оплаты труда муниципального общеобразовательного учреждения (далее – Учреждения), за исключением малокомплектных Учреждений, в которых доля фонда оплаты труда руководителя может составлять до 10%.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения (за счет всех источников финансирования) и среднемесячной заработной платы работников (за счет всех источников финансирования и без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) этого Учреждения устанавливается учредителем Учреждения в пределах кратности от 1 до 8.

В случае если заработная плата руководителя, рассчитанная по новой методике будет ниже фактического уровня заработной платы, учредителем может быть принято решение о дополнительной доплате.

1. 2. Расчет должностного оклада руководителя

2.1. Должностной оклад руководителя рассчитывается по следующей формуле:

Од = Обаз ×Кгр, где:

Од - должностной оклад;

Обаз - базовый оклад руководителя в сумме 37 178 руб.[[25]](#footnote-25);

Кгр - коэффициент масштаба Учреждения ([таблица 1](#sub_12)).

Таблица 1

# Коэффициенты масштаба Учреждения

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество обучающихся | 154 и менее | 155 – 250 | 251 – 500 | 501 – 999 | 1 000 - 1 999 | 2 000 и более |
| Коэффициент масштаба | 1,25 | 1,75 | 2,5 | 3,0 | 3,5 | 4 |

2.2. Коэффициент масштаба Учреждения определяется 2 раза в год по состоянию на 20 сентября (из статотчетности ОО-1) и 01 января (по данным АИС «Зачисление в школу», коэффициент за масштаб по оплате труда для вновь открываемых Учреждением устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на год.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям Учреждением в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, приказом управления труда Воронежской области от 10.12.2008 № 110/ОД «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Воронежской области и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Воронежской области» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.2. Расчет выплат компенсационного характера рассчитываются по следующей формуле:

Кв = Коу + Крп + Кдр, где:

Кв – компенсационные выплаты;

Коу – компенсационные выплаты за особые условия организации образовательного процесса (таблица 2)

Таблица 2

Компенсационные выплаты за особые условия организации

образовательного процесса[[26]](#footnote-26)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания установления доплат | Сумма(руб.) | Примечания |
| 1. | За наличие регулярных автобусных маршрутов по подвозу обучающихся | 2 000 | За каждый маршрут, но не более 10 000 руб., учитывается количество маршрутов (так как на одном маршруте может работать более 1 автобуса)  |
| 2. | За наличие филиалов (обособленных подразделений), указанных в уставе:- имеющих 4 и менее класс-комплектов- имеющих более 4 класс-комплектов- реализующих программы дошкольного образования | 2 0004 0002000 | За каждый филиал (обособленное подразделение), но не более 12 000 руб. |
| 3. | За наличие отдельно стоящих здания, не являющимися филиалами (обособленными подразделениями) в которых осуществляется образовательная деятельность, имеющих отдельный адрес (при условии нахождения от основного здания более чем в 3 км., в пределах одного населенного пункта). | 2 000 | За каждое здание, но не более 8 000 руб. |
| 4. | За наличие в Учреждении действующего пищеблока | 2000 | При условии самостоятельной Организации питания в общеобразовательном Учреждении |
| 5. | За наличие действующего бассейна  | 4 000 | Включенный в реализацию образовательных программ, в том числе в сетевой форме для других Учреждений (безвозмездно для обучающихся) |
| 6. | За наличие на балансе Учреждения твердотопливной котельной | 4 000 | Действующая  |
| 7. | За наличие интерната (с круглосуточным проживанием обучающихся):- до 50 постоянно проживающих; - 50 и выше постоянно проживающих. | 2 0004 000 |  |

Крп - компенсационные выплаты за организацию рабочих процессов (таблица 3)

Таблица 3

Компенсационные выплаты за организацию рабочих процессов [[27]](#footnote-27)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основания установления доплат | Сумма(руб.) | Примечания |
| 1. | За наличие «Ресурсного класса», «Автономного класса» для детей с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи | 5 000 |  |
| 2. | За наличие статуса инновационной площадки: - Федерального уровня- Регионального уровня | 8 0004 000 | Перечень Учреждений определяется приказами Министерства образования Воронежской области и (или) Министерства просвещения РФ |
| 3. | За наличие статуса площадки для апробации новых методик, технологий, дидактических материалов, пособий и т.п.:- Федерального уровня - Регионального уровня | 40002000 | Перечень Учреждений определяется приказами Министерства образования Воронежской области и (или) Министерства просвещения РФ (или подведомственных организаций Министерства Просвещения) |
| 4. | За участие Учреждения в реализации практической части образовательных программ среднего профессионального и высшего образования в рамках УГСН 44.00.00 «Образование и педагогические науки» и дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) в форме стажировки ВИРО им. Н.Ф. Бунакова | 4 000 | За каждый вид программ, но не более 8 000 руб. Перечень Учреждений определяется приказами Министерства образования Воронежской области.  |
| 5. | За наличие в структуре Учреждения детского технопарка, в том числе детского технопарка «Кванториум» созданного в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»  | 4000 | Перечень Учреждений определяется приказами Министерства образования Воронежской области. |
| 6. | Участие в региональном проекте «Акселератор персональных профессиональных маршрутов»:- в качестве базового Учреждения- в качестве Учреждения - участника проекта  | 4 0002 000 | Перечень базовых Учреждений регионального проекта «Акселератор персональных профессиональных маршрутов» определяется приказами Министерства образования Воронежской областиПеречень Учреждений - участников проекта направляется МОУО письмом регионального оператора проекта 2 раза в год (январь, июль).  |
| 7. | Реализация программ профессионального обучения, в том числе в сетевой форме | 4 000 |  |
| 8. | Функционирование Учреждения в качестве «Опорным общеобразовательным Учреждением» (в зависимости от количества класс-комплектов в образовательном округе, включенных в сетевую форму реализации основных образовательных программ и при условии включения в этот процесс 100% образовательных Учреждений округа): - до 10 класс-комплектов - 10 - 15 класс-комплектов - 16 - 20 класс-комплектов - свыше 20 класс-комплектов | 10 00012 00017 000 20 000 |  |
| 9. | Функционирование Учреждения в качестве Учреждения-участника при реализации образовательных программ в сетевой форме  | 200 | За каждую программу, реализуемую в сетевой форме в качестве Учреждения-участника, но не более 2000. Перечень Учреждений направляется МОУО письмом регионального оператора проекта 2 раза в год (январь, июль). На основании выгрузки информации с платформы сеть.дистантврн.рф |
| 10. | Функционирование в статусе «общеобразовательного Учреждения – спутника», за координацию работы при взаимодействие с «Опорным общеобразовательным Учреждением»  | 3 000 |  |

Кдр – компенсационная выплата за осуществление дополнительной работы (личное представление опыта работы общеобразовательного Учреждения) в размере 350 руб. за час работы. Перечень Учреждений определяется приказами министерства образования Воронежской области.

1. 4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. В целях поощрения за качество выполненной работы устанавливаются стимулирующие выплаты, которые рассчитываются по следующей формуле:

Св = Сп + Ср, где

Св – стимулирующие выплаты;

Сп – стимулирующие выплаты постоянного характера, начисляемые ежемесячно (таблица 4).

Таблица 4

Стимулирующие выплаты постоянного характера

| № п/п | Основания установления доплат | Сумма(руб.) | Примечания |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | За стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:  |  | Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная Учреждения является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается:- время работы в данном Учреждении;- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же Учреждение;- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Учреждением. |
| 1.1. | - от 3 до 5 лет | 260 |
| 1.2. | - от 5 до 10 лет | 390 |
| 1.3. | - от 10 до 15 лет | 650 |
| 1.4. | - свыше 15 лет | 900 |
| 2. |  Наличие ученой степени доктора или кандидата наук |  |  |
| 2.1. | - при наличии ученой степени доктора наук; | 15 000 |  |
| 2.2. | - при наличии ученой степени кандидата наук; | 10 000 |
| 3. | Наличие ведомственных наград: |  | Выплата за награду при формировании должностного оклада учитывается один раз по наиболее высокой. |
| 3.1.1. | Почетное звание «Народный учитель РФ» | 4 500 |
| 3.1.2. | Почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ», «Заслуженный преподаватель РФ» | 3 500 |
| 3.1.3. | Почетное звание «Почетный работник общего образования», «Почетный работник НПО РФ», «Почетный работник СПО РФ», «Почетный работник ВПО РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»  | 2 600 |
| 3.1.4. | Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР» | 1 600 |
| 3.1.5. | Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки. | 1 020 |
| 3.2. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград: |  |
| 3.2.1. | медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.; | 5 100 |
| 3.2.2. | почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; | 2 600 |
| 3.2.3. | нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; «Отличник просвещения» | 1 600 |
| 3.2.4. | благодарность, почетная грамота Министерства просвещения РФ | 1 020 |
| 3.3. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак министерства образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области» | 2 550 |

Ср – стимулирующие выплаты по результатам (итогам) работы.

Стимулирующие выплаты по результатам работы выплачиваются ежеквартально на основе показателей эффективности деятельности руководителя, определяемых учредителем, в том числе, с использованием результатов региональной системы рейтингования общеобразовательных Учреждений.

Нераспределенный плановый стимулирующий ФОТ руководителя направляется в стимулирующий фонд оплаты труда педагогических работников Учреждения.

Руководителю Учреждения может быть установлена дополнительная выплата стимулирующего характера по решению учредителя Учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда в случае выполнения работ и услуг за рамками утвержденного государственного задания.

1. 5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. При наличии экономии утвержденного фонда оплаты труда Учреждения, руководителю Учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи принимает Глава администрации Эртильского муниципального района Воронежской области на основании письменного заявления руководителя Учреждения.

Выплата материальной помощи производится в случае:

- заболевания руководителя Учреждения;

- смерти близких родственников;

- в связи со свадьбой;

- рождением ребенка;

- понесенного материального ущерба;

- в иных случаях.

5.2. Руководителю Учреждения может быть оказана материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере одного должностного оклада.

5.3. Также руководителю Учреждения может выплачиваться дополнительная часть заработной платы из внебюджетных средств.



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 22.10.2024 г. № 1216

г. Эртиль

О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 297 « Об утверждении примерного Положения об оплате труда в бюджетных общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области»

На основании приказа министерства образования Воронежской области от 03.10.2024 года № 1126 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576» (в редакциях приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 31.01.2018 № 106, от 08.12.2021 № 1681, от 27.06.2022 № 927, от 28.07.2022 № 1050, от 01.09.2022 № 1213, департамента образования Воронежской области от 01.03.2023 № 197 и от 10.04.2023 № 426, министерства образования Воронежской области от 29.02.2024 №218, от 10.04.2024 №451 и от 22.08.2024 №997), с целью доведения заработной платы педагогических работников до планового уровня заработной платы, администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

 1. Внести в приложение 1 «Примерное положение об оплате труда в бюджетных общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» к постановлению администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 297 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда в бюджетных общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» следующие изменения:

1.1. В таблице 5 п. 7 изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7. | Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов | 7 500 |  |

.»

1.2. Таблицу 5 дополнить п.11:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 11. | Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса | 7 000 |  |

.»

1.3. Приложение 3 к примерному положению об оплате труда в бюджетных общеобразовательных учреждениях изложить в соответствии с приложением 1.

2. И.о. начальника отдела по образованию, опеке и попечительству (Кутейникову Д.И.) организовать необходимые мероприятия по внесению изменений подведомственными образовательными учреждениями Эртильского муниципального района в Положения об оплате труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района И.В. Лесников

Приложение 1

к постановлению администрации Эртильского

Муниципального района Воронежской области

от 22.10.2024 г. № 1216

Приложение 3

к примерному положению об оплате

труда в бюджетных общеобразовательных

учреждениях

Рекомендации по формированию штатного расписания в общеобразовательных учреждениях

| № п/п | Наименование должностей | Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся |
| --- | --- | --- |
| 154 и менее обучающихся | 155-250 обучающихся | 251-500 | 501-999 | 1000-1999 | 2000 и более |
| 1. | Руководящие работники |
| 1.1. | Директор  | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.2. | Заместитель директора (по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-информационной работе и т.д.).Дополнительно: | 0,5 ст. [[28]](#footnote-28) | 1,5 | 1,5  | 2 | 3,0 | 4,0 |
|  - для общеобразовательных учреждений, работающих в две смены  | 0,5 ст. |
| - для общеобразовательных учреждений, являющихся федеральными или региональными инновационными площадками | 0,25 за каждую площадку, но не более 1,0, возможно установить компенсационную доплату |
| 1.3. | Заместитель директора по административно-хозяйственной работе  | - | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 1.4. | Заместитель директора по безопасности | - | - | - | - | 0,5 | 1,0 |
| 1.5. | Руководитель детского технопарка «Кванториум», созданного на базе общеобразовательного учреждения | 1,0 вводится в школах, в которых в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» создан технопарк «Кванториум» |
| 1.6 | Руководитель структурного подразделения для общеобразовательных учреждений, имеющих филиалы или отдельно стоящие здания, в которых организован образовательный процесс (кроме мастерских), вводятся за каждое здание в зависимости от численности обучающихся; | 0,25 ст. устанавливается на каждое здание, в котором обучается более 50 обучающихся, если обучающихся меньше устанавливается компенсационная доплата в размере 5 000 руб. |
| 1.7. | Заведующий библиотекой | - | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 1.8. | Заведующий хозяйством | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.9. | Заведующий столовой (при приготовлении пищи в организации) | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 2. | Педагогический персонал |
| 2.1. | Социальный педагог | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0на каждые последующие 150 человек 0,25 | 1,0на каждые последующие 150 человек 0,25 |
| 2.2. | Педагог-психолог[[29]](#footnote-29) | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0на каждые последующие 150 человек0,25 | 2,0на каждые последующие150 человек0,25 |
| 2.3. | Преподаватель-организатор (основ безопасности и защиты Родины) | - | - | 0,5 | 1 | 1 | 1 |
| 2.4. | Учитель-логопед 21 | не менее 0,25 ставки на каждые 100 обучающихся 1-4 классов |
| 2.5 | Учитель-дефектолог 21 | При наличии детей с ОВЗ |
| 2.6. | Воспитатель  | 1,0 на 1 группу продленного дня |
| 2.7. | Педагог дополнительного образования  | Расчет ставок производится из расчета на группу детей (не менее 25 чел.) 4 часа в неделю |
| 2.8. | Тьютор 21 |  |  |  | 1,5 | 2,0 | 2,0 |
| 2.9. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 0,25[[30]](#footnote-30) | 0,5 | 0,5 | 1 | 2 | 3 |
| 2.10. | Педагог-библиотекарь (должность библиотекаря исключается) | 0,10 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2,0 |
| 2.11. | Музыкальный руководитель |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.12. | Концертмейстер |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.13 | Инструктор по физической культуре |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.14 | Руководитель физического воспитания; |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 3. | Учебно-вспомогательный персонал |
| 3.1. | Делопроизводитель | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 3.2. | Диспетчер образовательного учреждения | 1,0 ст. должность вводится при наличии у общеобразовательного учреждения статуса «Опорная школа» |
| 3.3. | Библиотекарь (должность педагога-библиотекаря исключается)  | 0,10 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 1,0 |
| 3.4. | Лаборант | - |  | 1,0 | 1,5 | 2,5 | 4 |
| 3.5. | Лаборант (по обслуживаниюкомпьютеров и оргтехники) |  1,0 при наличии 50 единиц используемой техники (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательном учреждении) |
| 3.6. | Инженер-программист  | - | - | 1,0 при наличии от 51 до 100 единиц используемой техники (должность лаборанта исключается)) | 1,0 при наличии от 51 до 100 единиц используемой техники |
| 3.7. | Системный администратор | - | - | - | 1,0 при наличии 100 единиц используемой компьютерной техники, объединённых в локальную сеть (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательном учреждении) |
| 4. | Младший обслуживающий персонал |
| 4.1. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесарь-сантехник, электромонтер, столяр и т.д.) | - | - | 0,5 | 1,5 | 2,0 | 3,0 |
| 4.2. | Гардеробщик [[31]](#footnote-31) | - | - | 1,0 | 1,5 | 2,0 | 3,0 |
|  | Оператор по управлению поломоечной машины | - | - | - | - | 2 | 3, |
| 4.3. | Уборщик производственных и служебных помещений  | Достаточное количество для поддержания санитарных условий в соответствии с утверждёнными требованиями СанПин (в пределах ФОТ) |
| 4.4. | Дворник | - | - | 1,0 на каждые 0,5 га территории, закреплённой за образовательном учреждении |
| 4.5. | Сторож | из расчета 2,4 на одно здание общеобразовательном учреждении, только при отсутствии вневедомственной охраны |
| 4.6. | Повар  | При формирование штатного расписания необходимо руководствоваться нормами Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. № 2 |
| 4.7. | Подсобный рабочий по кухне |
| 4.8. | Мойщица посуды | - | - | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 2,0 |
| 4.9. | Кладовщик  | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 5. | Административно-хозяйственный персонал |
| 5.1. | Главный бухгалтер | - | - | - | - | 1 | 1 |
| 5.2. | Бухгалтер (на правах главного) | - | 0,5 | 0,5 | 1 | - | - |
| 5.3. | Бухгалтер | - | - | - | - | 1 | 1 |
| 5.4. | Контрактный управляющий | 0,25 | 0,5 | 1 | 1 | 1 | 1,5 |



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 22.10.2024 г. № 1217

* + 1. г. Эртиль
1. О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 298 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в казенных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области»

На основании приказа министерства образования Воронежской области от 03.10.2024 года № 1126 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576» (в редакциях приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 31.01.2018 № 106, от 08.12.2021 № 1681, от 27.06.2022 № 927, от 28.07.2022 № 1050, от 01.09.2022 № 1213, департамента образования Воронежской области от 01.03.2023 № 197 и от 10.04.2023 № 426, министерства образования Воронежской области от 29.02.2024 №218, от 10.04.2024 №451 и от 22.08.2024 №997), с целью доведения заработной платы педагогических работников до планового уровня заработной платы, администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

 1. Внести в приложение 1 «Типовое положение об оплате труда в казенных общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» к постановлению администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 298 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в казенных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» следующие изменения:

1.1. В таблице 5 п. 7 изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7. | Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов | 7 500 |  |

.»

1.2. Таблицу 5 дополнить п.11:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 11. | Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса | 7 000 |  |

.»

1.3. Приложение 3 к типовому положению об оплате труда в казенных общеобразовательных учреждениях изложить в соответствии с приложением 1.

2. Приложение 2 «Типовое положение об оплате труда в казенных дошкольных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» к постановлению администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 298 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в казенных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» изложить в соответствии с приложением 2.

3. И.о. начальника отдела по образованию, опеке и попечительству (Кутейникову Д.И.) организовать необходимые мероприятия по внесению изменений подведомственными образовательными учреждениями Эртильского муниципального района в Положения об оплате труда.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района И.В. Лесников

Приложение 1

к постановлению администрации Эртильского

Муниципального района Воронежской области

от 22.10.2024 г. № 1217

Приложение 3

к типовому положению об оплате

труда в казенных общеобразовательных

учреждениях

Рекомендации по формированию штатного расписания в общеобразовательных учреждениях

| № п/п | Наименование должностей | Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся |
| --- | --- | --- |
| 154 и менее обучающихся | 155-250 обучающихся | 251-500 | 501-999 | 1000-1999 | 2000 и более |
| 1. | Руководящие работники |
| 1.1. | Директор  | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.2. | Заместитель директора (по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-информационной работе и т.д.).Дополнительно: | 0,5 ст. [[32]](#footnote-32) | 1,5 | 1,5  | 2 | 3,0 | 4,0 |
|  - для общеобразовательных учреждений, работающих в две смены  | 0,5 ст. |
| - для общеобразовательных учреждений, являющихся федеральными или региональными инновационными площадками | 0,25 за каждую площадку, но не более 1,0, возможно установить компенсационную доплату |
| 1.3. | Заместитель директора по административно-хозяйственной работе  | - | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 1.4. | Заместитель директора по безопасности | - | - | - | - | 0,5 | 1,0 |
| 1.5. | Руководитель детского технопарка «Кванториум», созданного на базе общеобразовательном учреждении | 1,0 вводится в школах, в которых в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» создан технопарк «Кванториум» |
| 1.6 | Руководитель структурного подразделения для общеобразовательных учреждений, имеющих филиалы или отдельно стоящие здания, в которых организован образовательный процесс (кроме мастерских), вводятся за каждое здание в зависимости от численности обучающихся; | 0,25 ст. устанавливается на каждое здание, в котором обучается более 50 обучающихся, если обучающихся меньше устанавливается компенсационная доплата в размере 5 000 руб. |
| 1.7. | Заведующий библиотекой | - | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 1.8. | Заведующий хозяйством | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.9. | Заведующий столовой (при приготовлении пищи в организации) | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 2. | Педагогический персонал |
| 2.1. | Социальный педагог | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0на каждые последующие 150 человек 0,25 | 1,0на каждые последующие 150 человек 0,25 |
| 2.2. | Педагог-психолог[[33]](#footnote-33) | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0на каждые последующие 150 человек0,25 | 2,0на каждые последующие150 человек0,25 |
| 2.3. | Преподаватель-организатор (основ безопасности и защиты Родины) | - | - | 0,5 | 1 | 1 | 1 |
| 2.4. | Учитель-логопед 21 | не менее 0,25 ставки на каждые 100 обучающихся 1-4 классов |
| 2.5 | Учитель-дефектолог 21 | При наличии детей с ОВЗ |
| 2.6. | Воспитатель  | 1,0 на 1 группу продленного дня |
| 2.7. | Педагог дополнительного образования  | Расчет ставок производится из расчета на группу детей (не менее 25 чел.) 4 часа в неделю |
| 2.8. | Тьютор 21 |  |  |  | 1,5 | 2,0 | 2,0 |
| 2.9. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 0,25[[34]](#footnote-34) | 0,5 | 0,5 | 1 | 2 | 3 |
| 2.10. | Педагог-библиотекарь (должность библиотекаря исключается) | 0,10 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1,5 | 2,0 |
| 2.11. | Музыкальный руководитель |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.12. | Концертмейстер |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.13 | Инструктор по физической культуре |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 2.14 | Руководитель физического воспитания; |  |  | При необходимости, в пределах выделенного ФОТ |
| 3. | Учебно-вспомогательный персонал |
| 3.1. | Делопроизводитель | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| 3.2. | Диспетчер образовательного учреждения | 1,0 ст. должность вводится при наличии у общеобразовательного учреждения статуса «Опорная школа» |
| 3.3. | Библиотекарь (должность педагога-библиотекаря исключается)  | 0,10 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 1,0 |
| 3.4. | Лаборант | - |  | 1,0 | 1,5 | 2,5 | 4 |
| 3.5. | Лаборант (по обслуживаниюкомпьютеров и оргтехники) |  1,0 при наличии 50 единиц используемой техники (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательном учреждении) |
| 3.6. | Инженер-программист  | - | - | 1,0 при наличии от 51 до 100 единиц используемой техники (должность лаборанта исключается)) | 1,0 при наличии от 51 до 100 единиц используемой техники |
| 3.7. | Системный администратор | - | - | - | 1,0 при наличии 100 единиц используемой компьютерной техники, объединённых в локальную сеть (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательном учреждении) |
| 4. | Младший обслуживающий персонал |
| 4.1. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесарь-сантехник, электромонтер, столяр и т.д.) | - | - | 0,5 | 1,5 | 2,0 | 3,0 |
| 4.2. | Гардеробщик [[35]](#footnote-35) | - | - | 1,0 | 1,5 | 2,0 | 3,0 |
|  | Оператор по управлению поломоечной машины | - | - | - | - | 2 | 3, |
| 4.3. | Уборщик производственных и служебных помещений  | Достаточное количество для поддержания санитарных условий в соответствии с утверждёнными требованиями СанПин (в пределах ФОТ) |
| 4.4. | Дворник | - | - | 1,0 на каждые 0,5 га территории, закреплённой за образовательным учреждением |
| 4.5. | Сторож | из расчета 2,4 на одно здание общеобразовательном учреждении, только при отсутствии вневедомственной охраны |
| 4.6. | Повар  | При формирование штатного расписания необходимо руководствоваться нормами Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. № 2 |
| 4.7. | Подсобный рабочий по кухне |
| 4.8. | Мойщица посуды | - | - | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 2,0 |
| 4.9. | Кладовщик  | - | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 5. | Административно-хозяйственный персонал |
| 5.1. | Главный бухгалтер | - | - | - | - | 1 | 1 |
| 5.2. | Бухгалтер (на правах главного) | - | 0,5 | 0,5 | 1 | - | - |
| 5.3. | Бухгалтер | - | - | - | - | 1 | 1 |
| 5.4. | Контрактный управляющий | 0,25 | 0,5 | 1 | 1 | 1 | 1,5 |

|  |  |
| --- | --- |
| СогласованоПредседатель райкома профсоюза работников образования и науки РФ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В. Филатова | Приложение № 2 к постановлению администрации Эртильского муниципального района Воронежской областиот 22.10.2024 г. № 1217 |

**Типовое положение**

**об оплате труда в казенных дошкольных образовательных учреждениях**

**Эртильского муниципального района Воронежской области**

 1. Общие положения

Настоящее Типовое положение об оплате труда в дошкольных образовательных учреждениях (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ, Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (далее - Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году, постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области» и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.1. Положение определяет:

- порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения за счет средств областного и муниципального бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

- размеры рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;

- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от результатов и качества работы;

- подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения, в том числе руководителя и его заместителей.

1.2. ПКГ и квалификационные уровни определяются следующим образом:

- для работников образования - на основе приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- для работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, на основе приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, на основе приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1.3. Система оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения формируется с учетом:

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

- достигнутого уровня оплаты труда;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

- мнения профсоюзного комитета или иного представительного органа в соответствии с частью III статьи 135 и статьей 144 Трудового кодекса РФ;

- порядка проведения аттестации педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем (муниципальным учреждением) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором, на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовых нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации) в целях обеспечения работникам гарантий государственного содействия системной организации нормирования труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера (Приложение к приказу управления труда Воронежской области от 10.12.2008 № 110/ОД);

- перечня видов выплат стимулирующего характера (Приложение к приказу управления труда Воронежской области от 10.12.2008 № 111/ОД);

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Положение об оплате труда в дошкольном образовательном учреждении устанавливается в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и уставом дошкольного образовательного учреждения.

2. Основные понятия

Оклад по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) – минимальная фиксированная величина, принимаемая для определения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

Тарифная ставка (ставка заработной платы) – это фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

Компенсационные выплаты – дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работы, не входящие в круг основных должностных обязанностей.

Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты труда в размерах не ниже, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации. Размеры компенсационных выплат устанавливаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в суммарном и (или) процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, без учета повышающих коэффициентов. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты – выплаты, предусмотренные работникам дошкольной образовательной организации, с целью повышения их заинтересованности в достижении качественных результатов труда.

Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств фонда стимулирования труда дошкольном образовательном учреждении.

# 3. Формирование фонда оплаты труда

#  дошкольного образовательного учреждения

Формирование фонда оплаты труда дошкольном образовательном учреждении осуществляется в пределах объема средств образовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с методикой расчета объема субвенций бюджетам муниципальных образований на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях (далее – субвенции областного бюджета) (приложение 4а к закону Воронежской области от 17 ноября 2005 года № 68-ОЗ «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Воронежской области»), муниципальным нормативом затрат на оказание муниципальной услуги на присмотр и уход и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, и отражается в бюджетной смете. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТ\_{до}=\frac{С\_{1}×\left(1-Уч.р\right)+С\_{2}+С\_{3}}{В}$, где:

ФОТдо – фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения;

С1 – сумма средств для возмещения нормативных затрат, связанных с обеспечением государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольном образовательном учреждении, с учетом особенностей образовательных программ, реализуемых дошкольном образовательном учреждении, а также эффективности их реализации;

Уч.р – доля учебных расходов в нормативе финансирования дошкольного образовательного учреждения на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях;

С2 – сумма средств из муниципального бюджета для возмещения нормативных затрат, связанных с оказанием организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным дошкольным образовательным программам в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях;

С3 - сумма внебюджетных средств;

В - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование, на случай временной нетрудоспособности, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ.

# 4. Распределение фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения (далее – ФОТ) состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

4.2. ФОТб обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель дошкольного образовательного учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогического (старшие воспитатели, воспитатели, музыкальные руководители, педагоги-психологи, психологи, педагоги дополнительного образования и др.) и прочего персонала дошкольного образовательного учреждения, включая компенсационные выплаты.

4.3. Руководитель на основе рекомендаций (Приложение 1 к положению) формирует и утверждает штатное расписание дошкольного образовательного учреждения в пределах ФОТ с учётом следующих условий:

1) Доля ФОТ административно-управленческого персонала не должна превышать 10% [[36]](#footnote-36), при этом доля фонда оплаты труда руководителя не должна превышать 8 % от общего фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения. При этом доля фонда стимулирующих выплат должна составлять не менее 30% от фонда оплаты труда административно-управленческого персонала.

2) Доля фонда оплаты труда педагогического персонала должна быть не менее 75% от ФОТ формируемого из средств субвенции областного бюджета.

5. Расчет заработной платы работников

Заработная плата работников дошкольного образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

1. Зп=Од+К+С , где:

 Зп – заработная плата;

 Од – оклад по ПКГ;

 К – компенсационные выплаты (см. главу «Выплаты компенсационного характера»);

С – стимулирующие выплаты (см. главу «Стимулирующие выплаты»).

1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
2. Расчет заработной платы педагогических работников (ЗПпед) производится по следующей формуле:
	1. $ЗП\_{пед}=\frac{Од}{нч}×фч+К+С$, где
3. Од – оклад по ПКГ (Приложение 4 к положению);
4. фч - количество часов по фактической педагогической нагрузке;
5. нч - норма часов рабочего времени согласно продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленной нормативно-правовыми актами.
6. К – компенсационные выплаты (см. главу «Выплаты компенсационного характера»);
7. С – стимулирующие выплаты (см. главу «Стимулирующие выплаты»).
8. Расчет заработной платы педагогических работников осуществляется в тарификационных списках (Приложение 2 к положению), формируемых ежегодно на начало учебного года.
9. В тарификационный список вносятся изменения в следующих случаях:
10. - изменение педагогической нагрузки;
11. - установление квалификационной категории;
12. - изменение оснований выплат компенсационного и стимулирующего характера;
13. - больничный лист или отсутствие ранее протарифицированного работника на протяжении более чем 2 месяцев и другое.
14. Все расчеты в тарификационном списке производятся в целых числах, согласно правилам математического округления.
15. 6. Расчет заработной платы административно-управленческого персонала

Расчет заработной платы руководителя производится в соответствии с положением об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей рассчитываются по следующей формуле:

ОДзр=Обаз×(1-З)+К+С , где:

ОДзр - должностные оклады заместителей руководителя;

Обаз - базовый оклад руководителя в соответствии с положением об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

З - коэффициент, учитывающий понижение должностного оклада заместителей руководителя на 10% - 50% (0,1-0,5) относительно должностного оклада руководителя;

К - компенсационные выплаты (см. главу «Выплаты компенсационного характера»);

С - стимулирующие выплаты (см. главу «Стимулирующие выплаты»).

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда административно-управленческого персонала.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (с учетом всех источников финансирования и без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 8.

7. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты труда за работы во вредных и (или) опасных, и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) и осуществляется по следующей формуле:

К = К1 + К2 + К3 + К4 + К5 + К6 , где

К1 – выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда (устанавливаются на постоянной основе);

К2 – выплаты компенсационного характера за расширение зоны обслуживания, выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника (установляются на период времени);

К3 – выплаты компенсационного характера за работу в ночное время;

К4 – выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за особые условия реализации образовательных программ (устанавливаются на постоянной основе, учитываются в тарификации) (Таблица 1);

К5 – выплаты компенсационного характера педагогическим и руководящим работникам за дополнительную работу (устанавливаются на постоянной основе, учитываются в тарификации, за исключением наставничества) (Таблица 2);

К6 – выплаты компенсационного характера - оплата работы педагогам-членам регионального методического актива (Таблица 3);

7.1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, устанавливаются доплаты не менее 4 % от оплаты за фактическую нагрузку, должностного оклада работника. (К1)

Установление вышеуказанных выплат производится по результатам специальной оценки труда. Конкретный размер выплаты работникам определяется в зависимости от продолжительности их работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.2. Выплаты компенсационного характера за расширение зоны обслуживания, выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются руководителем учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (К2):

- за совмещение профессий (должностей) - устанавливается работнику на срок, в рамках которого устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

- за расширение зоны обслуживания - устанавливается работнику на срок, в рамках которого устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

7.3. Выплаты компенсационного характера за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Минимальный размер выплаты составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на количество часов в соответствующем календарном месяце (К3), кроме суммированного учета рабочего времени.

7.4. Выплаты компенсационного характера за особые условия реализации образовательных программ (К4) указаны таблице 1 рассчитываются по следующей формуле:

 $К\_{4}=\frac{К\_{4.1 }+К\_{4.2}+….К\_{4.n}}{нч}×фч$ , где

К4.1, К4.2 …К4.n – вид особых условий реализации образовательных программ;

1. фч - количество часов по фактической педагогической нагрузке;
2. нч - норма часов рабочего времени согласно продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установленной федеральными органами власти

Таблица 1.

Минимальные размеры компенсационных выплат за особые условия реализации образовательных программ(К4)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Виды условий | Сумма, руб. |
| 1 | Педагогическим работникам (педагог-психолог, учитель-логопед и учитель-дефектолог), работающим в «Ресурсной группе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи | 28 000 |
| 2 | Тьюторам, работающим в «Ресурсной группе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи | 21 000 |
| 3. | За работу в разновозрастных группах при проведении занятий  | 2 100 |
| 4 | Педагогическим работникам, осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия) за каждого воспитанники (Данная повышающая надбавка применяется только к учебным часам, проводимым в режиме видео-конференц-связи, но не более 2 600 руб) | 1 300 |
| 5 | Педагогическим работникам, младшим воспитателям (помощникам воспитателей) за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) (За каждого обучающегося с ОВЗ в группе, но не более 2 600 руб.)  | 650 |

7.6. Компенсационные выплаты педагогическим и руководящим работникам за дополнительную работу, указанные в таблице 2, начисляются в суммовом выражении по следующей формуле:

К5=К5.1+К5.2.+..+К5.n

Таблица 2.

Минимальные размеры компенсационных выплат за дополнительную работу (К5)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Виды работ | Сумма |
| 1. | Заведование учебно-опытными (учебными) участками, в случае, если участок используется для реализации образовательных программ[[37]](#footnote-37) | 1550 |
| 2. | Руководство музеем, из всероссийского перечня (реестр) музеев образовательных учреждений (https://vcht.center/museum/ ), в случае, если музей используется для реализации образовательных программ 4 | 3 000 |
| 3. | Руководство театром, из всероссийского перечня (реестр) школьных театров (http://vcht.center/perechen-shkolnih-teatrov/), в случае, если театр используется для реализации образовательных программ 4 | 2 000 |
| 4. | За участие в программе «Орлята России» при условии регистрации не менее 15 воспитанников старшей и подготовительной групп | 1 000 |
| 5. | Руководство первичной профсоюзной организацией: - при количестве членов первичной профсоюзной организации до 20;- при количестве членов первичной профсоюзной организации от 21 до 50 человек;- при количестве членов первичной профсоюзной организации 50 и более | 55011002100 |
| 6. | Кураторам (руководителям) службы примирения Письмо Министерства образования и науки РФ от 26 декабря 2017 г. № 07-7657 "О направлении методических рекомендаций" | 1100 |
| 7. | Воспитателям за работу в составе психолого-медико-педагогического консилиума | 2 000 |
| 8. | За выполнение работ по наставничеству (срок от 3 месяцев до года) при условии, что наставляемые работающие студенты и молодые специалисты со стажем работы менее 5 лет (при наличии утвержденной программы наставничества)[[38]](#footnote-38):- 1 работник -2 работника -3 работника  | 2 0003 5005 000 |
| 9. | За ведение официальных страниц и сообществ образовательного учреждения в социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники» (госпаблики), в том числе и сайта учреждений. | не менее 1 500 |
| 10. | За участие в деятельности мобильной антикризисной бригады | 190 руб. в час |
| 11. | За участие в реализации методических мероприятий и практической части дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) в форме стажировки ВИРО им. Н.Ф. Бунакова и практической части программы подготовки в рамках УГСН 44.00.00 «Образование и педагогические науки» средних профессиональных образовательных учреждений | 350 руб. в час. |

Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник», приказом руководителя учреждения устанавливается доплата по факту выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или работой в качестве наставника в размере 3 000 руб.

7.7. Оплата работы педагогам – членам регионального методического актива (далее – региональные методисты)[[39]](#footnote-39) осуществляется ежемесячно, в соответствии с таблицей 3, и рассчитывается по следующей формуле:

К6= К6.1+К6.2

Таблица 3.

Перечень компенсационных выплат региональным методистам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Единица измерения | Минимальное значение показателя, руб. |
| Инвариантная часть[[40]](#footnote-40) (К6.1) |
| 1.1 | Посещение занятий, подготовка адресных рекомендаций педагогу в рамках его непрерывного профессионального роста | не менее 4-х занятий в мес. | 5 000 ежемесячно |
| 1.2 | Проведение открытых занятий, мастер-классов и т.д. | не менее 1-го занятия в мес.[[41]](#footnote-41) |
| Вариативная часть (К6.2) |
| 2. | Экспертно-аналитическая деятельность:  |  |
| 2.1. | работа в качестве эксперта, члена жюри профессиональных конкурсов, олимпиад и др. (муниципальный уровень, межмуниципальный уровень, региональный уровень)  | Приказ органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образованияПриказ министерства образования Воронежской области и (или) регионального оператора  | 400 руб. за час |
| 3. | Выступление на конференциях, семинарах и т.д. | Межмуниципальный уровень (приказ регионального оператора) | 2 000  |
| Региональный уровень (приказ регионального оператора) | 3 000  |
| Всероссийский уровень (приказ (письмо) министерства образования Воронежской области/письмо Министерства просвещения РФ, федерального оператора) | 5 000 |
| 4. | Индивидуальная и (или) групповая работа по подготовке победителей, призеров, лауреатов профессиональных конкурсов из числа педагогических и управленческих кадров  | Региональный уровень (приказ регионального оператора конкурса) | 10 000  |
| Всероссийский уровень (приказ министерства образования Воронежской области) | 20 000  |
| 5. | Работа в составе проектных/рабочих групп, в т.ч. по разработке информационно-методических материалов | Приказ регионального оператора  | 4 000 |
| 6. | Руководство профессиональными сообществами: |  |  |
| 6.1. | региональным профессиональным сообществом педагогов  | Приказ ВИРО им. Н.Ф. Бунакова о руководстве сообществом | 4000ежемесячно |
| 6.2 | межмуниципальным методическим объединением  | Приказ ВИРО им. Н.Ф. Бунакова о руководстве сообществом | 2 000 ежемесячно |
| 6.3. | районным методическим объединением (РМО) | Приказ органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования  | 1 000 ежемесячно |

7.10. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором. Максимальным размером такие выплаты не ограничиваются, но минимальная сумма не может быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечень компенсационных доплат может быть дополнен в пределах ФОТ.

8. Стимулирующие выплаты

8.1 В целях поощрения работников учреждения (за исключением руководителя) за выполненную работу устанавливаются стимулирующие выплаты, которые рассчитываются по следующей формуле:

С=Ст +Ср , где

Ст – стимулирующие выплаты постоянного характера и учитываемые при расчете тарификации (таблица 5);

Ср – стимулирующие выплаты по результатам (итогам) работы.

 Сумма выплат постоянного характера рассчитывается по следующей формуле:

$С\_{т}=\frac{Од×25\%×фч}{нч}+\frac{(С\_{т1}+С\_{т2}+…С\_{тn})×фч}{нч}$, где

1. Од – оклад по ПКГ (Приложение 4 к постановлению);
2. 25% - доплата за местонахождение дошкольном образовательном учреждении в сельской местности[[42]](#footnote-42),
3. фч - количество часов по фактической педагогической нагрузке;
4. нч - норма часов рабочего времени, согласно продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установленной федеральными органами власти

Таблица 5

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат постоянного характера и учитываемые при расчете тарификации (Ст)

| № п/п | Категории работников и основания установления надбавок | Размер Д |  Примечания  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории |  | Выплата за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.Выплата за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях:- длительный отпуск до года;- заграничная командировка;- длительное лечение (более 6 месяцев);- в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту[[43]](#footnote-43).После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком. |
| 1.1. | - высшая квалификационная категория  | 5 100 |
| 1.2. | - первая квалификационная категория | 2 600 |
| 2. | Работникам (за исключением руководителя) за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:  |  | Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательное учреждение является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается:- время работы в данном учреждении;- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение;- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением.Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях. |
| 2.1. | - от 3 до 5 лет включительно | 300 |
| 2.2. | - от 6 до 10 лет включительно | 400 |
| 2.3. | - от 11 до 15 лет включительно | 650 |
| 2.4. | - свыше 15 лет | 900 |
| 3. | Работникам (за исключением руководителей учреждений) за наличие ученой степени и ученого звания: |  |  |
| 3.1. | - при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); | 15 000 |
| 3.2. | - при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательного учреждения и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); | 10 000 |
| 4. | Выплаты за ведомственные и региональные награды |  | Выплата за ведомственную или региональную награду учитывается один раз по наиболее значимой. |
| 4.1 | Работникам (за исключением руководителей учреждений) за наличие наград ведомственных (по профилю образовательного учреждения и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)): |  |
| 4.1.1 | Почетное звание «Народный учитель РФ» | 4 500 |
| 4.1.2 | Почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ», «Заслуженный преподаватель РФ» | 3 500 |
| 4.1.3 | Почетное звание «Почетный работник общего образования», «Почетный работник НПО РФ», «Почетный работник СПО РФ», «Почетный работник ВПО РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»  | 2 600 |
| 4.1.4 | Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник физической культуры» | 1 600 |
| 4.1.5 | Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки | 1 020 |
| 4.2. | Руководящим работникам (за исключением руководителей), специалистам, служащим за наличие ведомственных наград: |  |
| 4.2.1 | Медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.; | 5 100 |
| 4.2.2 | Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; | 2 600 |
| 4.2.3 | Нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; «Отличник просвещения» | 1600 |
| 4.2.4 | Благодарность, Почетная грамота Министерства просвещения РФ | 1 020 |
| 4.3. | Работникам (за исключением руководителя) за наличие региональной награды почетный знак министерства образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области» | 2 550 |
| 5. | Молодым специалистам (в возрасте до 35 лет) со стажем работы до 5 лет работающим по должностям в соответствии с приложением 2: |  | . |
| 5.1. | - в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в городской местности или в поселке городского типа; | 5 000 |
| 5.2. | - в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 6 000 |
| 5.3. | - в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в сельской местности; | 7 000 |
| 5.4. | - в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в сельской местности (при наличии диплома с отличием). | 8 000 |
| 6. | Студентам СПО и вузов, заключившим трудовой договор по должностям в соответствии с приложением 2, при условии отсутствия академической задолженности  |  |  |
| 6.1. | в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в городской местности или в поселке городского типа; | 3 000 |  |
| 6.2. | в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в городской местности или в поселке городского типа, в случае если 75% оценок «отлично»; | 4 000 |  |
| 6.3. | в дошкольном образовательном учреждении, расположенном в сельской местности | 5 000 |  |
| 6.4. | в дошкольном образовательном учреждения, расположенном в сельской местности, в случае если 75% оценок «отлично» | 6 000 |  |
| 7. | Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов[[44]](#footnote-44) | 7 500 |  |
| 8. | Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса. | 7 000 |  |
| 9. | Педагог-психолог (за исключением педагога-психолога «Ресурсной группы»), учитель-логопед за исключением учителя-логопеда «Ресурсной группы»), учитель-дефектолог (за исключением учителя-дефектолога «Ресурсной группы»), социальный педагог | 18 900 |  |

8.2. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы устанавливаются в дошкольном образовательном учреждении, самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, а также разрабатываются размеры и условия их осуществления.

8.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются в соответствии с настоящим Примерным положением, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и конкретизируются в трудовом договоре работника.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

При этом рекомендуется учитывать:

8.3.1. Для педагогических работников дошкольного образовательного учреждения:

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в профессиональных конкурсах, проводимых органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и подведомственными им органами; организациями, в том числе образовательными организациями ВО и ДПО, физкультурно-спортивными обществами, общероссийскими общественно-государственными движениями (организациями) обучающихся, всероссийскими детско-юношескими общественными движениями;

 участие в работе проектных команд при реализации проектов в области образования регионального и федерального уровня;

участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся в дошкольном образовательном учреждении, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

разработка учебно-методических комплексов, прошедших апробацию и получивших положительную экспертизу профессионального сообщества, опубликованных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»,

работу в составе рабочей команды по подготовке заявки для участия в реализации региональных, федеральных проектов, прошедших конкурсный отбор;

наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся - победителей и призеров конкурсов и соревнований, проводимых органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и подведомственными им органами; организациями, в том числе образовательными организациями ВО и ДПО, физкультурно-спортивными обществами, общероссийскими общественно-государственными движениями (организациями) обучающихся, всероссийскими детско-юношескими общественными движениями;

участие в реализации программы развития дошкольного образовательного учреждения в качестве ответственного за реализацию мероприятия;

другие показатели и условия.

8.3.2. Для работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения дошкольного образовательного учреждения);

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели и условия.

8.3.3. Для всех категорий работников:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в организации мероприятий (семинары, конференции и прочие) муниципального, регионального и федерального уровня проводимых на базе дошкольного образовательного учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности дошкольного образовательного учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа дошкольного образовательного учреждения среди населения;

трудовой вклад работника в выполнение проводимых дошкольным образовательным учреждением мероприятий;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели, условия и достижения.

8.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы в зависимости от результатов и качества работы, а также заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом.

В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в дошкольном образовательном учреждении премия по итогам работы за отчетный период выплачивается с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

8.5. При определении условий назначения выплат стимулирующего характера локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения, устанавливающим систему оплаты труда, либо коллективным договором должны быть установлены требования к документам, подтверждающим достижение показателя эффективности, дата начала осуществления выплаты за достижение показателя эффективности, продолжительность осуществления выплаты, периодичность ее осуществления, размер либо порядок определения размера выплаты и иные условия осуществления выплаты.

8.6. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения, устанавливающим систему оплаты труда, либо коллективным договором может быть определен как конкретный размер выплаты стимулирующего характера, так и порядок расчета такого размера, исходя из размера фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения, показателей эффективности, достигнутых коллективом за соответствующий период, и иных обстоятельств.

8.7. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Для отдельных видов стимулирующих выплат при установлении условий осуществления стимулирующих выплат локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения или коллективным договором может устанавливаться их выплата в полном размере вышеуказанным категориям работников.

9. Другие вопросы оплаты труда работников

В дошкольном образовательном учреждении предусматриваются должности административно-управленческого, педагогического и младшего обслуживающего персонала.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям учреждения в соответствии с уставом.

Численный состав работников дошкольного образовательного учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

В случае, если педагогическим работникам с их согласия установлены часы преподавательской (учебной) работы менее нормы, определенной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1061 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», оплата его труда осуществляется пропорционально отработанному времени с учетом часов преподавательской (учебной) работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

 Руководитель в пределах фонда оплаты труда в соответствии со статьёй 59 ТК РФ имеет право заключать срочные трудовые договоры для:

* выполнения временных (до двух месяцев) работ;
* выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
* для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг.

Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера и (или) материальной помощи, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или коллективным договором, в случае достижения показателей средней заработной платы всех категорий работников, поименованных в подпункте «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в абзаце одиннадцатом подраздела 6 раздела III Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761, в подпункте «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Выплата материальной помощи работникам производится по заявлениям работников и не должна превышать оклада по ПКГ.

По письменному заявлению работника производится:

- единовременная выплата при увольнении (в связи с выходом на пенсию по возрасту);

- единовременная выплата (в связи с юбилейными датами (50,55,60 лет).

Порядок назначения и размеры единовременного денежного вознаграждения при выходе на пенсию работников устанавливается Положением о назначении единовременного денежного вознаграждения при выходе на пенсию работников установленного коллективным договором с учетом мнения профсоюзного комитета и органа государственно-общественного управления дошкольного образовательного учреждения, наделенного соответствующими полномочиями.

Приложение № 1

к типовому положению

об оплате труда в казенных дошкольных

образовательных учреждениях

Рекомендации по формированию штатного расписания руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического и младшего обслуживающего персонала дошкольного образовательного учреждения

(для учреждений, работающих в режиме полного дня (10,5 - 12 часов) 5 дней в неделю)[[45]](#footnote-45)

| № п/п | Должность | Количество штатных единиц в зависимости от количества групп |
| --- | --- | --- |
| 4 группы11 |  5 групп[[46]](#footnote-46) | от 6 до 7 групп | от 8 до 10 групп | от 11 до14 групп | от 15 до18 групп | от 19 до 24 группы | свыше 24 групп |
| 1. | Руководители |
| 1.1 | Заведующий  | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.2.  | Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 2,0 | 2,0дополнительно на каждые последующие 2 группы 0,25 ставки |
| 1.3. | Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе | - | - | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.4. | Главный бухгалтер | - | - | - | - | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 2. | Педагогический и учебно-вспомогательный персонал |
| 2.1. | Старший воспитатель | 1,0[[47]](#footnote-47) | 1,0 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 2.2. | Воспитатель | из расчета 2,0 ставки на 1 группу[[48]](#footnote-48) |
| 2.3. | Младший воспитатель или помощник воспитателя | из расчета 1,5 ставки на 1 группу13  |
| 2.4. | Музыкальный руководитель | 0,25 ставки на каждую группу детей в возрасте старше 1,5 лет  |
| 2.5. | Инструктор по физической культуре | 0,125 ставки на группу, за исключением групп раннего возрастаДополнительно при наличии бассейна 0,2 ст. на каждую группу, посещающую бассейн |
| 2.6 | Педагог дополнительного образования | 0,125 ставки на группу детей, за исключением групп раннего возраста |
| 2.7 | Концертмейстер | 1 ставка при наличии 1 ст. педагога дополнительного образования по обучению детей хореографии  |
| 2.8. | Педагог-психолог | Не менее 0,1 ставки на каждую группу[[49]](#footnote-49) |
| 2.9. | Учитель-логопед | 0,25 ставки на группу детей за исключением групп раннего возраста14 |
| 2.10. | Учитель-дефектолог | 1 ставка на каждую группу компенсирующей направленности или 0,1 ставки за каждого ребенка с ОВЗ в группе комбинированной направленности. |
| 3. | Административно-хозяйственный персонал |
| 3.1 | Заведующий хозяйством | 1,0 | 1,0 | - | - | - | - | 1,0 | 1,0 |
| 3.2. | Делопроизводитель (секретарь-машинистка) | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 3.3 | Бухгалтер (с правами главного для 4 и 5 групп) | - | - | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 0,75 | 1,0 | 1,0 |
| 3.4 | Контрактный управляющий | 0,25 | 0,5 | 0,75 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,5 |
| 4. | Младший обслуживающий персонал |
| 4.1 | Заведующий столовой, шеф-повар | При формирование штатного расписания необходимо руководствоваться нормами Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. № 2 |
| 4.2 | Повар |
| 4.3 | Подсобный рабочий (по кухне) |
| 4.4 | Кладовщик | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 4.5. | Кастелянша | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 2,0 |
| 4.6. | Грузчик | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,0 Дополнительно за каждые последующие 5 групп 0,5 ставки |
| 4.7. | Дворник (садовник) | 1,0 | 1,0При наличии фруктового сада или земельного участка с декоративными насаждениями площадью не менее 0,5 га устанавливается дополнительно 1 ст. садовника  |
| 4.8 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | В соответствии с производственной необходимостью дополнительно вводиться 0,25 ст. на каждые 2 группы.Дополнительно 0,5 ст. при наличии бассейна и 4-8 групп, 1 ст. при наличии бассейна и более 9 групп.Дополнительно 0,5 ст. при наличии теплопунктов и бойлерной. |
| 4.9. | Сторож | из расчета 3,0 ст на одно здание дошкольной образовательной организации  ( в случае если здания находятся на разных земельных участках)[[50]](#footnote-50) |
| 4.10 | Уборщик служебных помещений | Из расчета 0,5 ставки на каждые 250 кв.м. убираемой площади, но не менее 0,25 ставки на организациюДополнительно при наличии бассейна 0,1 ст. на каждую группу, посещающую бассейн |
| 4.11 | Машинист (рабочий) по стирке белья (спецодежды) | 0,5 | 0,75 | 1,0 | 1,0 Дополнительно на каждую группу 0,1 ставки |
| 4.12 | Водитель | 1 ставка на единицу автомобильной техники |
| 4.13 | Оператор котельной (кочегар) | В соответствии с производственной необходимостью |

Приложение № 2

к типовому положению

об оплате труда в казенных дошкольных

образовательных учреждениях

Форма тарификационного списка

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО сотрудника (полностью) | наименование должности | преподаваемый предмет | квалификационная категория | педагогический стаж | Размер ставки заработной платы за норму часов педагогической работы по квалификационному уровню ПКГ | фактический объем педагогической работы | заработная плата за фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы |
|
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |

|  |
| --- |
| компенсационные выплаты |
| компенсационные выплаты за особые условия реализации образовательных программ (К4) | Компенсационные выплаты педагогическим и руководящим работникам за дополнительную работу (К5) |
| работающим в «Ресурсной группе»  | За работу в разновозрастных группах при проведении занятий | осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия) | Заведование учебно-опытными (учебными) участками | Руководство школьным музеем | Руководство школьным театром | За участие в программе «Орлята России» | Руководство спортивным клубом | Кураторам (руководителям) службы примирения | за работу в составе психолого-медико-педагогического консилиума | За ведение официальных страниц и сообществ образовательной организации в социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники» (госпаблики), в том числе и сайта организаций. |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| стимулирующие выплаты постоянного характера и учитываемые при расчете тарификации (Ст) | Итого заработная плата |
| за работу в сельской местности | за квалификационную категорию | за стаж | за ученную степень, звание | за ведомственные и региональные награды | Молодым специалистам (в возрасте до 35 лет) со стажем работы до 5 лет  | Студентам СПО и вузов, заключившим трудовой договор  | Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение № 3

к типовому положению

об оплате труда в казенных дошкольных

образовательных учреждениях

Перечень должностей работников учреждений, получающих доплату молодого специалиста до 35 лет

1. Инструктор по физической культуре;
2. Музыкальный руководитель;
3. Концертмейстер;
4. Педагог дополнительного образования;
5. Социальный педагог;
6. Воспитатель;
7. Педагог-психолог;
8. Руководитель физического воспитания;
9. Учитель;
10. Тьютор;
11. Учитель-дефектолог;
12. Учитель-логопед;
13. Системный администратор;
14. Инженер-программист;
15. Техник (по обслуживанию компьютеров и оргтехники).

Приложение № 4

к типовому положению

об оплате труда в казенных дошкольных

образовательных учреждениях

Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников муниципальных казенных образовательных дошкольных учреждений

1.Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; кастелянша | 16 210 |

2.Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 16 339 |

3. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 16 464 |

4.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|
| 1 квалификационный уровень | Помощник воспитателя  | 14 814 |

5.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|
|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель | 15 972 |
| 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования | 16 088 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; педагог-психолог; старший воспитатель | 16 319 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель-логопед  | 16 434 |

6.Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
|
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования  | 15 625 |

## Герб

## Администрация Эртильского муниципального Района

## Воронежской области

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24.10.2024 г. № 1219

г. Эртиль

Об утверждении Порядка установления фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории Эртильского муниципального района Воронежской области

В соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», руководствуясь Методическими рекомендациями по порядку подготовки списков граждан, нуждающихся в получении единовременной материальной помощи, финансовой помощи в связи с утратой ими имущества первой необходимости, единовременного пособия в связи с гибелью (смертью) члена семьи (включая пособие на погребение погибшего (умершего) члена семьи) и единовременного пособия в связи с получением вреда здоровью при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (утверждены МЧС России 03.03.2022 № 2-4-71-7-11), администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории Эртильского муниципального района.

2. Создать комиссию по установлению фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории Эртильского муниципального района.

3. Утвердить прилагаемые:

- Положение о комиссии по установлению фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории Эртильского муниципального района;

- Состав комиссии по установлению фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории Эртильского муниципального района.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ролдугина П.С.

Глава района И.В. Лесников

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

района от 24.10.2024 г. № 1219

ПОРЯДОК

**установления фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории Эртильского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает условия осуществления администрацией Эртильского муниципального района полномочий, предусмотренных частью 2 статьи 11 Федерального закона от
21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», по установлению фактов проживания в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (далее - Порядок установления фактов).

1.2. Установление фактов проживания в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий жизнедеятельности и утраты ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории Эртильского муниципального района осуществляется с учетом положений постановления Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2019 г. № 1928 «Об утверждении правил предоставления иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, бюджетам субъектов Российской Федерации на финансовое обеспечение отдельных мер по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, осуществления компенсационных выплат физическим и юридическим лицам, которым был причинен ущерб в результате террористического акта, и возмещения вреда, причиненного при пресечении террористического акта правомерными действиями», приказа Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 10 декабря 2021 г. № 858 «Об утверждении Порядка подготовки и представления высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации документов в Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий для обоснования предельного объема запрашиваемых бюджетных ассигнований из резервного фонда Правительства Российской Федерации».

2. Установление фактов проживания в жилых помещениях,

находящихся в зоне чрезвычайной ситуации

2.1. Факт проживания граждан от 14 лет и старше в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, устанавливается решением Комиссии на основании следующих критериев:

а) гражданин зарегистрирован по месту жительства в жилом помещении, которое попало в зону чрезвычайной ситуации, при введении режима чрезвычайной ситуации для соответствующих органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

б) гражданин зарегистрирован по месту пребывания в жилом помещении, которое попало в зону чрезвычайной ситуации, при введении режима чрезвычайной ситуации для соответствующих органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

в) имеется договор аренды жилого помещения, которое попало в зону чрезвычайной ситуации;

г) имеется договор социального найма жилого помещения, которое попало в зону чрезвычайной ситуации;

д) имеются справки с места работы или учебы, справки медицинских организаций;

е) имеются документы, подтверждающие оказание медицинских, образовательных, социальных услуг и услуг почтовой связи;

ж) иные сведения, которые могут быть предоставлены гражданином в инициативном порядке, получение которых не потребует от заявителя обращения за получением государственных (муниципальных) услуг, услуг организаций.

2.2. Исчерпывающие основания, необходимые для принятия решения комиссией об установлении фактов проживания граждан от14 лет и старше в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, определяются распоряжением администрации Эртильского муниципального района на основании сведений, указанных в пункте 2.1. настоящего Порядка установления фактов.

2.3. Факт проживания детей в возрасте до 14 лет в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, устанавливается решением Комиссии если установлен факт проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, хотя бы одного из родителей (усыновителей, опекунов), с которым проживает ребенок.

2.4. При наличии в распоряжении Комиссии документов и данных, полученных в порядке межведомственного взаимодействия, достаточных для принятия решения о подтверждении (не подтверждении) факта проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, Заключение Комиссии составляется без посещения жилого помещения заявителя.

2.5. В случае не подтверждения факта проживания заявителя в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, дальнейшее подтверждение факта нарушения условий их жизнедеятельности и (или) факта утраты ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера не требуется.

3. Установление фактов нарушения условий
жизнедеятельности граждан в результате чрезвычайной ситуации

3.1. Факт нарушения условий жизнедеятельности граждан в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера определяется наличием либо отсутствием обстоятельств, которые возникли в результате чрезвычайной ситуации и при которых на определенной территории невозможно проживание людей в связи с гибелью или повреждением имущества, угрозой их жизни или здоровью.

Факт нарушения условий жизнедеятельности граждан в результате чрезвычайной ситуации устанавливается решением Комиссии исходя из следующих критериев:

а) невозможность проживания граждан в жилых помещениях;

б) невозможность осуществления транспортного сообщения между территорией проживания граждан и иными территориями, где условия жизнедеятельности не были нарушены;

в) нарушение санитарно-эпидемиологического благополучия граждан.

Факт нарушения условий жизнедеятельности в результате чрезвычайной ситуации устанавливается по состоянию хотя бы одного из показателей критериев, указанных в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта, характеризующих невозможность проживания граждан в жилых помещениях.

3.2. Критерий невозможности проживания граждан в жилых помещениях оценивается по следующим показателям состояния жилого помещения, характеризующим возможность или невозможность проживания в нем:

а) состояние здания (помещения);

б) состояние теплоснабжения здания (помещения);

в) состояние водоснабжения здания (помещения);

г) состояние электроснабжения здания (помещения).

Состояние здания (помещения) определяется визуально. Невозможность проживания гражданина в жилых помещениях констатируется, если в результате чрезвычайной ситуации поврежден или частично разрушен хотя бы один из следующих конструктивных элементов здания:

- фундамент,

- стены, перегородки, перекрытия,

- полы, крыша, окна и двери,

- отделочные работы, прочие,

- печное отопление,

- электроосвещение.

Состояние теплоснабжения здания (помещения) определяется инструментально. Невозможность проживания гражданина в жилых помещениях констатируется, если в результате чрезвычайной ситуации более суток прекращено теплоснабжение жилого здания (помещения), осуществляемое до чрезвычайной ситуации.

Состояние водоснабжения здания (помещения) определяется визуально или на основании информации ресурсоснабжающей организации и сведений, предоставленных МУП «Эртильское» о подвозе (отсутствии подвоза) воды населению соответствующей территории при прекращении водоснабжения. Невозможность проживания гражданина в жилых помещениях констатируется, если в результате чрезвычайной ситуации более суток прекращено водоснабжение жилого здания (помещения), осуществляемое до чрезвычайной ситуации, и отсутствовал подвоз воды.

Состояние электроснабжения здания (помещения) определяется инструментально или на основании информации ресурсоснабжающей организации. Невозможность проживания гражданина в жилых помещениях констатируется, если в результате чрезвычайной ситуации непрерывно более суток прекращено электроснабжение жилого здания (помещения), осуществляемое до чрезвычайной ситуации.

3.3. Критерий невозможности осуществления транспортного сообщения между территорией проживания граждан и иными территориями, где условия жизнедеятельности не были нарушены, оценивается путем:

а) определения наличия и состава общественного транспорта в районе проживания гражданина;

б) определения возможности функционирования общественного транспорта от ближайшего к гражданину остановочного пункта.

Невозможность осуществления транспортного сообщения констатируется при наличии абсолютной невозможности функционирования общественного транспорта между территорией проживания граждан и иными территориями, где условия жизнедеятельности не были нарушены.

3.4. Критерий нарушения санитарно-эпидемиологического благополучия граждан оценивается инструментально. Нарушение санитарно-эпидемиологического благополучия гражданина констатируется, если в районе его проживания в результате чрезвычайной ситуации произошло загрязнение атмосферного воздуха, воды, почвы загрязняющими веществами, превышающее предельно допустимые концентрации.

4. Установление факта утраты гражданами имущества первой необходимости гражданами в результате чрезвычайной ситуации

4.1. Под имуществом первой необходимости понимается минимальный набор непродовольственных товаров общесемейного пользования, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности, включающий в себя:

а) предметы для хранения и приготовления пищи - холодильник, газовая плита (электроплита) и шкаф для посуды;

б) предметы мебели для приема пищи - стол и стул (табуретка);

в) предметы мебели для сна - кровать (диван);

г) предметы средств информирования граждан - телевизор (радио);

д) предметы средств водоснабжения и отопления (в случае отсутствия централизованного водоснабжения и отопления) - насос для подачи воды, водонагреватель и отопительный котел (переносная печь).

4.2. Факт утраты имущества первой необходимости устанавливается решением комиссии исходя из следующих критериев:

а) частичная утрата имущества первой необходимости - приведение в результате воздействия поражающих факторов источника чрезвычайной ситуации части, находящегося в жилом помещении, попавшем в зону чрезвычайной ситуации, имущества (не менее 3 предметов имущества первой необходимости) в состояние, непригодное для дальнейшего использования;

б) полная утрата имущества первой необходимости - приведение в результате воздействия поражающих факторов источника чрезвычайной ситуации, всего находящегося в жилом помещении, попавшем в зону чрезвычайной ситуации, имущества в состояние, непригодное для дальнейшего использования.

4.3. При определении степени утраты имущества первой необходимости учитывается утрата предметов имущества первой необходимости каждой категории, указанной в пункте 4.1 настоящего Порядка, однократно.

4.4. Приведение имущества первой необходимости, использующего электрическую энергию, в состояние, непригодное для дальнейшего использования, в результате воздействия поражающих факторов, связанных с электроснабжением, подтверждается на основании предоставленного заявителем заключения специалиста по результатам инструментальных исследований.

4.5. Комиссия на основании сведений и документов, подтверждающих факт проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, по результатам оценки фактического состояние жилого помещения и имущества первой необходимости, попавшего в зону чрезвычайной ситуации, формирует соответствующие заключение.

5. Подготовка списков граждан, нуждающихся в получении единовременной материальной помощи и (или) финансовой помощи в связи с нарушением условий жизнедеятельности и утратой ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации

5.1. Граждане, пострадавшие в результате чрезвычайной ситуации, подают на имя главы Эртильского муниципального района заявление об оказании единовременной материальной помощи и (или) финансовой помощи в связи с нарушением условий жизнедеятельности и утратой ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации (приложения 1, 4), в случае подачи заявления представителем или законным представителем (приложения 2, 5).

5.2. Списки граждан, нуждающихся в получении единовременной материальной помощи, формируются на основании заявлений граждан и заключений комиссии об установлении факта проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, и факта нарушения условий жизнедеятельности заявителя в результате чрезвычайной ситуации (далее – заключение об установлении фактов проживания и нарушения условий жизнедеятельности).

5.2.1. Заключение об установлении фактов проживания и нарушения условий жизнедеятельности может быть подготовлено комиссией на одного или нескольких граждан, проживающих в одном жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации. Заключение подписывается всеми членами комиссии и утверждается главой муниципального образования с расшифровкой подписи, проставлением даты и заверяется соответствующей печатью (приложение 3). Граждане, нуждающиеся в получении единовременной материальной помощи, ознакамливаются с заключением.

5.3. Списки граждан, нуждающихся в получении финансовой помощи в связи с утратой ими имущества первой необходимости, формируются на основании заявлений граждан и заключений комиссий об установлении факта проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, и факта утраты заявителем имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации (далее – заключение об установлении фактов проживания и утраты имущества).

5.3.1. Заключение об установлении фактов проживания и утраты имущества может быть подготовлено комиссией на одного или нескольких граждан, проживающих в одном жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации. Заключение подписывается всеми членами комиссии и утверждается главой Эртильского муниципального района с расшифровкой подписи, проставлением даты и заверяется соответствующей печатью (приложение 6). Граждане, нуждающиеся в получении финансовой помощи в связи с утратой ими имущества первой необходимости, ознакамливаются с заключением.

5.4. Глава Эртильского муниципального района подписывает списки граждан, нуждающихся в получении единовременной материальной помощи, и списки граждан, нуждающихся в получении финансовой помощи в связи с утратой ими имущества первой необходимости, в части установления факта проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, факта нарушения условий жизнедеятельности граждан и факта утраты ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации. Финансовые средства, в соответствии с представленными списками, выделяются из резервного фонда администрации Эртильского муниципального района.

При недостаточности собственных средств указанные списки вместе с заключениями комиссии направляются в Правительство Воронежской области.

5.5. Мероприятия реализуются однократно в отношении одного утраченного жилого помещения или поврежденного жилого помещения в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера.

Приложение 1

к Порядку установления фактов проживания в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера

ФОРМА

Главе Эртильского муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

от \_\_\_\_\_\_\_(ФИО)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(адрес)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(телефон)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу назначить мне, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность, адрес места жительства)

выплату единовременной материальной помощи в связи с нарушением условий жизнедеятельности в результате чрезвычайной ситуации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причина нарушения условий жизнедеятельности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(дата нарушения условий жизнедеятельности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается способ выплаты: через кредитные организации или через организации почтовой связи)

Контактные данные заявителя:

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты для выплаты:

Лицевой счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Расчетный счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование банка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер банковской карты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (фамилия, инициалы)

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение) сведений, указанных в настоящем заявлении и прилагаемых документах. Мне разъяснено, что данное согласие может быть отозвано мною.

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение 2

к Порядку установления фактов проживания в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера

ФОРМА

Главе Эртильского муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

от \_\_\_\_\_\_\_(ФИО)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(адрес)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(телефон)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу назначить мне, представителю и (или) законному представителю несовершеннолетнего или недееспособного лица,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность, адрес места жительства, данные документа, подтверждающего полномочия представителя)

выплату единовременной материальной помощи в связи с нарушением условий жизнедеятельности в результате чрезвычайной ситуации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причина нарушения условий жизнедеятельности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(дата нарушения условий жизнедеятельности)

на моих несовершеннолетних детей:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, свидетельство о рождении (серия, номер, дата),

дата и номер записи акта о рождении или реквизиты документа о рождении,

выданного компетентным органом иностранного государства)

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, свидетельство о рождении (серия, номер, дата),

дата и номер записи акта о рождении или реквизиты документа о рождении,
выданного компетентным органом иностранного государства)

иных лиц, представителем и (или) законным представителем которых я являюсь:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность)

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается способ выплаты: через кредитные организации или через организации почтовой связи)

Контактные данные заявителя:

Телефон:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты для выплаты:

Лицевой счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Расчетный счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Наименование банка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Номер банковской карты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (фамилия, инициалы)

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение) сведений, указанных в настоящем заявлении и прилагаемых документах. Мне разъяснено, что данное согласие может быть отозвано мною.

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение 3

к Порядку установления фактов проживания в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера

ФОРМА

УТВЕРЖДАЮ

Глава Эртильского муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ год

МП

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об установлении факта проживания в жилом помещении,

находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, и факта нарушения

условий жизнедеятельности гражданина в результате

чрезвычайной ситуации

(реквизиты нормативного правового акта администрации Эртильского муниципального района об отнесении сложившейся ситуации к чрезвычайной)

Комиссия, действующая на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

в составе:

председатель комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

провела «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. обследование условий жизнедеятельности заявителя:

адрес места жительства: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ФИО заявителя:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ФИО граждан, проживающих совместно с заявителем в домовладении:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Факт проживания в жилом помещении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО заявителя)

установлен/не установлен на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(нужное подчеркнуть)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать, если факт проживания установлен)

Факт проживания в домовладении граждан в количестве \_\_\_\_\_\_ чел., проживающих совместно с заявителем, указанных в настоящем заключении, установлен/не установлен на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(нужное подчеркнуть)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать, если факт проживания установлен)

Дата начала нарушения условий жизнедеятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Характер нарушения условий жизнедеятельности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии нарушения условий жизнедеятельности  | Показатели критериев нарушения условий жизнедеятельности  | Состояние  |
| 1  | 2  | 3  |
| Невозможность проживания заявителя в жилых помещениях (местах проживания):  | 1) здание (жилое помещение):  |    |
| фундамент  | Поврежден (частично разрушен)/не поврежден (частично не разрушен)  |
| стены  | Повреждены (частично разрушены)/не повреждены (частично не разрушены)  |
| перегородки  | Повреждены (частично разрушены)/не повреждены (частично не разрушены)  |
| перекрытия  | Повреждены (частично разрушены)/не повреждены (частично не разрушены)  |
| полы  | Повреждены (частично разрушены)/не повреждены (частично не разрушены)  |
| крыша  | Повреждена (частично разрушена)/не повреждена (частично не разрушена)  |
| окна и двери  | Повреждены (частично разрушены)/не повреждены (частично не разрушены)  |
| отделочные работы  | Повреждены (частично разрушены)/не повреждены (частично не разрушены)  |
| печное отопление  | Повреждено (частично разрушено)/не повреждено (частично не разрушено)  |
| электроосвещение  | Повреждено (частично разрушено)/не повреждено (частично не разрушено)  |
| прочие  | Повреждены (частично разрушены)/не повреждены (частично не разрушены)  |
| 2) теплоснабжение здания (жилого помещения)  | Нарушено/не нарушено  |
| 3) водоснабжение здания (жилого помещения)  | Нарушено/не нарушено  |
| 4) электроснабжение здания (жилого помещения)  | Нарушено/не нарушено  |
| 5) возможность использования лифта  | Возможно/невозможно  |
| Нарушение санитарно-эпидемиологического благополучия заявителя  |    | Нарушено/не нарушено  |

Факт нарушения условий жизнедеятельности при чрезвычайной ситуации устанавливается исходя из совокупности критериев нарушения условий жизнедеятельности, а также хотя бы одного из показателей критерия, характеризующего невозможность проживания заявителя в жилых помещениях (местах проживания).

  Факт нарушения условий жизнедеятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО заявителя)

в результате чрезвычайной ситуации установлен/не установлен.

(нужное подчеркнуть)

Председатель комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, подпись, фамилия, инициалы)

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, подпись, фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, подпись, фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, подпись, фамилия, инициалы)

С заключением комиссии ознакомлен:

заявитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, фамилия, инициалы)

иные граждане, проживающие совместно с заявителем в домовладении:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы)

Приложение 4

к Порядку установления фактов проживания в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера

ФОРМА

Главе Эртильского муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

от \_\_\_\_\_\_\_(ФИО)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(адрес)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(телефон)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу назначить мне, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность, адрес места жительства)

выплату финансовой помощи в связи с утратой имущества первой необходимости:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причина утраты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата утраты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается способ выплаты: через кредитные организации или через организации почтовой связи)

Контактные данные заявителя:

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты для выплаты:

Лицевой счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Расчетный счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование банка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер банковской карты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (фамилия, инициалы)

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных" даю согласие на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение) сведений, указанных в настоящем заявлении и прилагаемых документах. Мне разъяснено, что данное согласие может быть отозвано мною.

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение 5

к Порядку установления фактов проживания в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера

ФОРМА

Главе Эртильского муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

от \_\_\_\_\_\_\_(ФИО)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(адрес)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(телефон)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу назначить мне, представителю и (или) законному представителю несовершеннолетнего или недееспособного лица\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность, адрес места жительства, данные документа, подтверждающего полномочия представителя)

выплату финансовой помощи в связи с утратой имущества первой необходимости:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причина утраты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата утраты)

на моих несовершеннолетних детей:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, свидетельство о рождении (серия, номер, дата), дата и номер
записи акта о рождении или реквизиты документа о рождении, выданного компетентным органом иностранного государства)

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, свидетельство о рождении (серия, номер, дата), дата и номер
записи акта о рождении или реквизиты документа о рождении, выданного компетентным органом иностранного государства)

иных лиц, представителем и (или) законным представителем которых я являюсь:
1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность)

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается способ выплаты: через кредитные организации или через организации почтовой связи)

Контактные данные заявителя:

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты для выплаты:

Лицевой счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Расчетный счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование банка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер банковской карты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (фамилия, инициалы)

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение) сведений, указанных в настоящем заявлении и прилагаемых документах. Мне разъяснено, что данное согласие может быть отозвано мною.

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение 6

к Порядку установления фактов проживания в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера

ФОРМА

УТВЕРЖДАЮ

Глава Эртильского муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ год

МП

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об установлении факта проживания в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, и факта утраты гражданином имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(реквизиты нормативного правового акта администрации Эртильского муниципального района

об отнесении сложившейся ситуации к чрезвычайной)

Комиссия, действующая на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

в составе:

председатель комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -

провела \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обследование утраченного имущества первой необходимости:

 (дата)

Адрес места жительства:

|  |
| --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. ФИО заявителя: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. ФИО граждан, проживающих совместно с заявителем в домовладении: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (фамилия, имя, отчество (при наличии)   Факт проживания в домовладении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО заявителя)установлен/не установлен на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  |
| (нужное подчеркнуть)  | (указать, если факт проживания установлен)  |
| Факт проживания в домовладении граждан в количестве \_\_\_\_\_\_\_ чел., проживающих совместно с заявителем, указанных в настоящем заключении, установлен/не установлен на основании (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (указать, если факт проживания установлен)   Список утраченного имущества первой необходимости  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Список имущества первой необходимости  | Утрачено (ДА или НЕТ)  | Примечание  |
| 1  | 2  | 3  |
| Предметы для хранения и приготовления пищи:  |    |    |
| холодильник  |    |    |
| газовая плита (электроплита)  |    |    |
| шкаф для посуды  |    |    |
| Предметы мебели для приема пищи:  |    |    |
| стол  |    |    |
| стул (табурет)  |    |    |
| Предметы мебели для сна:  |    |    |
| кровать (диван)  |    |    |
| Предметы средств информирования граждан:  |    |    |
| телевизор (радио)  |    |    |
| Предметы средств водоснабжения и отопления (заполняется в случае отсутствия централизованного водоснабжения и отопления):  |    |    |
| насос для подачи воды  |    |    |
| водонагреватель  |    |    |
| котел отопительный (переносная печь)  |    |    |

|  |
| --- |
| Факт утраты имущества первой необходимости\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО заявителя) в результате чрезвычайной ситуации установлен/не установлен. (нужное подчеркнуть)   Имущество первой необходимости утрачено полностью/частично. (нужное подчеркнуть) Председатель комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность, подпись, фамилия, инициалы) Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность, подпись, фамилия, инициалы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность, подпись, фамилия, инициалы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность, подпись, фамилия, инициалы) С заключением комиссии ознакомлен: 1. заявитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; (подпись, фамилия, инициалы) 2. иные граждане, проживающие совместно с заявителем в домовладении: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, фамилия, инициалы)  |

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

района от 24.10.2024 г. № 1219

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Комиссии по установлению фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории Эртильского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по установлению фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории Эртильского муниципального района (далее – Положение) определяет цели и задачи, порядок работы комиссии по установлению фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности, утраты ими имущества в результате чрезвычайных ситуаций, террористических актов и (или) при пресечении террористических актов правомерными действиями (далее – Комиссия).

1.2. Комиссия является совещательным органом, создаваемым в целях осуществления полномочий, определенных Федеральным законом от
21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» при возникновении чрезвычайной ситуации на территории Эртильского муниципального района.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Методическими рекомендациями по порядку подготовки списков граждан, нуждающихся в получении единовременной материальной помощи, финансовой помощи в связи с утратой ими имущества первой необходимости, единовременного пособия в связи с гибелью (смертью) члена семьи (включая пособие на погребение погибшего (умершего) члена семьи) и единовременного пособия в связи с получением вреда здоровью при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, утвержденными МЧС России от 03 марта 2022 г. № 2-4-71-7-11.

2. Состав Комиссии

2.1. Состав Комиссии в количестве не менее трех человек утвержден настоящим постановлением.

2.2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

2.3. Председателем Комиссии является заместитель главы администрации Эртильского муниципального района.

2.4. В состав Комиссии включаются представители структурных подразделений администрации Эртильского муниципального района, представители отдела МВД России по Эртильскому району и отделения надзорной деятельности и профилактической работы по Эртильскому району ГУ МЧС России по Воронежской области.

3. Задачи и функции Комиссии

3.1. Задачи Комиссии:

3.1.1. установление факта проживания граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства (далее – граждане) в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации (далее – ЧС);

3.1.2. установление факта нарушения условий жизнедеятельности граждан в результате ЧС;

3.1.3. установление факта утраты гражданами имущества первой необходимости в результате ЧС;

3.1.4. Функции Комиссии:

3.1.5. принимает и рассматривает заявления граждан, пострадавших в результате ЧС, об оказании единовременной материальной помощи в связи с нарушением условий жизнедеятельности (приложение 1, 2 к Порядку установления фактов) и утратой (полностью или частично) имущества первой необходимости в результате ЧС (приложение 4, 5 к Порядку установления фактов проживания в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий жизнедеятельности и утраты ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера);

3.1.6. проводит сверку документов и сведений, указанных в заявлении;

3.1.7. устанавливает факт проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне ЧС, нарушения условий их жизнедеятельности и ими утраты имущества первой необходимости в результате ЧС;

3.1.8. подготавливает заключение об установлении факта проживания граждан в жилом помещении, находящемся в зоне ЧС, и факта нарушения условий жизнедеятельности заявителя в результате ЧС (приложение 3 к Порядку установления фактов);

3.1.9. подготавливает заключение об установлении факта проживания граждан в жилом помещении, находящемся в зоне ЧС, и факта утраты заявителем имущества первой необходимости в результате ЧС (приложение 6 к Порядку установления фактов);

3.1.10. на основании заявлений граждан, пострадавших в результате ЧС, формирует списки граждан, нуждающихся в получении финансовой помощи в связи с нарушением условий жизнедеятельности и утратой ими имущества первой необходимости.

4. Права и обязанности Комиссии

4.1. Комиссия имеет право:

4.1.1. рассматривать на своих заседаниях вопросы, отнесенные к компетенции Комиссии;

4.1.2. привлекать для участия в работе Комиссии граждан, пострадавших в результате ЧС, представителей администрации Эртильского муниципального района, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, общественных объединений, иных должностных лиц и специалистов;

4.1.3. заслушивать на своих заседаниях членов Комиссии, граждан, пострадавших в результате ЧС, а также иных лиц по вопросам, относящимся к основным задачам и функциям Комиссии;

4.1.4. запрашивать необходимые документы, материалы и информацию у территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов государственной власти Воронежской области, администрации Эртильского муниципального района, организаций, граждан по вопросам своей деятельности;

4.1.5. принимать решения в пределах своей компетенции.

4.2. Комиссия обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с федеральным и региональным законодательством, муниципальными правовыми актами и настоящим Положением.

5. Порядок работы Комиссии

5.1. Основной формой деятельности Комиссии являются заседания, в том числе выездные к месту нахождения поврежденного имущества первой необходимости граждан, пострадавших в результате чрезвычайной ситуации.

5.2. Заседание Комиссии ведет председатель Комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии.

5.3. Заседание является правомочным, если на нем присутствует более половины членов Комиссии. В случае отсутствия члена Комиссии на заседании, он имеет право представить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме.

5.4. Рассмотрение Комиссией заявления о назначении единовременной материальной или финансовой помощи приостанавливается в случае, если отсутствует возможность установления факта проживания заявителя (лиц, указанных в заявлении) в жилом помещении, указанном в заявлении, и установления факта нарушения условий жизнедеятельности заявителя (лиц, указанных в заявлении) или установления факта утраты заявителем (лицами, указанными в заявлении) имущества первой необходимости в результате чрезвычайной ситуации.

Комиссия уведомляет заявителя о приостановлении рассмотрения заявления о назначении единовременной материальной или финансовой помощи в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения с указанием оснований приостановления.

Решение о назначении единовременной материальной или финансовой помощи либо об отказе в назначении единовременной материальной или финансовой помощи принимается Комиссией в срок не превышающий 11 календарных дней со дня регистрации заявления.

5.5. Секретарь Комиссии:

5.5.1. до начала заседания Комиссии готовит проект повестки заседания Комиссии и согласовывает его с председателем Комиссии, а в его отсутствие – с заместителем председателя Комиссии.

5.5.2. формирует материалы заседаний Комиссии, организует подготовку к заседаниям Комиссии;

5.5.3. уведомляет членов Комиссии о дате, месте и времени проведения заседания;

5.5.4. ведет архив, в котором содержатся материалы, связанные с деятельностью Комиссии;

5.6. Решения Комиссии принимаются на ее заседаниях открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего.

5.7. Решение оформляется в виде заключения, которое подписывается председателем или его заместителем, председательствующим на заседании, секретарем и всеми членами Комиссии, присутствующими на заседании, утверждается главой Эртильского муниципального района.

5.8. Решения Комиссии могут быть обжалованы в порядке, установленном действующим законодательством.

5.9. В случае, если на территории Воронежской области предоставляются государственные услуги «Назначение выплаты единовременной материальной помощи гражданам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», «Назначение выплаты гражданам финансовой помощи в связи с утратой ими имущества первой необходимости в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», «Назначение выплаты единовременного пособия гражданам, получившим в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера вред здоровью» и «Назначение выплаты единовременного пособия членам семей граждан, погибших (умерших) в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» списки граждан могут быть сформированы уполномоченным исполнительным органом государственной власти Воронежской области на основании информации о предоставленных соответствующих государственных услугах.

5.10. Решения о предоставлении соответствующих государственных услуг принимаются уполномоченным исполнительным органом государственной власти Воронежской области на основании в том числе заключений об установлении фактов проживания и нарушения условий жизнедеятельности и заключений об установлении фактов проживания и утраты имущества, предоставляемых администрацией Эртильского муниципального района.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

района

от 24.10.2024 г. № 1219

СОСТАВ

по установлению фактов проживания граждан в жилых помещениях, находящихся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории Эртильского муниципального района

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссии | - заместитель главы администрации по строительству, архитектуре, газификации, энергетики, ЖКХ, ГОЧС Эртильского муниципального района |
| Заместитель председателя комиссии | - директор казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района» (по согласованию) |
| Секретарь комиссии | - главный специалист по ГО и ЧС администрации Эртильского муниципального района |
| Члены комиссии: | - начальник отдела по экономике и управлению муниципальным имуществом администрации Эртильского муниципального района |
|  | - руководитель отдела финансов администрации Эртильского муниципального района |
|  | - начальник сектора по строительству, архитектуре и развитию ЖКХ администрации Эртильского муниципального района |
|  | - начальник отдела МВД России по Эртильскому району (по согласованию) |
|  | - начальник отделения надзорной деятельности и профилактической работы по Эртильскому району ГУ МЧС России по Воронежской области (по согласованию) |



**Администрация Эртильского муниципального района**

**Воронежской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «24» октября 2024 г. № 1227

г. Эртиль

О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 14.10.2014 года № 1225 «Об утверждении новой редакции примерного положения по оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры и искусства Эртильского муниципального района (в ред. пост. № 684 от 29.09.2015г., в ред. пост. № 885 от 20.09.2018 г., в ред. пост. № 1172 от 21.11.2018 г., в ред. пост. № 155 от 01.03.2023г., в ред. пост. № 464 от 28.05.2024 г., в ред. пост. № 888 от 19.08.2024 г.)»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях приведения нормативных правовых актов органов местного самоуправления Эртильского муниципального района Воронежской области в соответствие с действующим законодательством администрация Эртильского муниципального района Воронежской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 14.10.2014 года № 1225 «Об утверждении новой редакции примерного положения по оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры и искусства Эртильского муниципального района (в ред. пост. № 684 от 29.09.2015г., в ред. пост. № 885 от 20.09.2018 г., в ред. пост. № 1172 от 21.11.2018 г., в ред. пост. № 155 от 01.03.2023г., в ред. пост. № 464 от 28.05.2024 г., в ред. пост. № 888 от 19.08.2024 г.) следующие изменения:

1.1. По всему тексту слова «выслугу лет» заменить на слова «трудовой стаж» в соответствующем падеже.

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном издании органов местного самоуправления Эртильского муниципального района «Муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте администрации Эртильского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района И.В. Лесников

## Герб

## Администрация Эртильского муниципального района

## Воронежской области

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 29.10.2024 г. № 1241

г. Эртиль

О перечислении субсидии на компенсацию части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с приобретением оборудования, в целях создания и (или) развития, либо модернизации производства товаров (работ, услуг)

В целях реализации мероприятий подпрограммы 3 «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Муниципальное управление и гражданское общество Эртильского муниципального района», утвержденной постановлением администрации Эртильского муниципального района от 01.11.2013 г. №1284 и в соответствии с решением комиссии по отбору субъектов малого и среднего предпринимательства, претендующих на предоставление субсидии на компенсацию части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с приобретением оборудования, в целях создания и (или) развития, либо модернизации производства товаров (работ, услуг) протокола заседания комиссии от 21.10.2024 г. № 1 и соглашениями №1, №2, №3 между администрацией Эртильского муниципального района и субъектом малого и среднего предпринимательства о предоставлении субсидий на компенсацию части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с приобретением оборудования, в целях создания и (или) развития, либо модернизации производства товаров (работ, услуг), администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Начальнику сектора по учету и отчетности – главному бухгалтеру администрации района Хатунцевой Я.В. направить денежные средства:

- ООО «Куйбышева» в сумме 1 500 000 (Один миллион пятьсот тысяч) рублей 00 копеек;

- ООО «Дмитриевское» в сумме 1 500 000 (Один миллион пятьсот тысяч) рублей 00 копеек;

- ИП Глава КФХ Посмарнова К. Ю. в сумме 301 259 (Триста одна тысяча двести пятьдесят девять) рублей 76 копеек;

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по экономике и управлению муниципальным имуществом администрации района Непушкину Н.Р.

Глава района И.В. Лесников



**Администрация Эртильского муниципального района**

**Воронежской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 29.10.2024 г. № 1243

г. Эртиль

Об отмене постановлений администрации Эртильского муниципального района: от 31.05.2011 года № 509 и от 11.07.2017 года № 586

В целях приведения нормативно-правовых актов администрации Эртильского муниципального района Воронежской области в соответствие с действующим законодательством, на основании Федерального закона от 24 июля 2010 года №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», администрация Эртильского муниципального района Воронежской области п о с т а н о в л я е т:

1. Отменить следующие постановления администрации Эртильского муниципального района Воронежской области:

1.1. Постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 31.05.2011 года № 509 «Об утверждении административного регламента администрации Эртильского муниципального района по предоставлению муниципальной услуги «Предоставление информации, прием документов органами опеки и попечительства от лиц, желающих установить опеку (попечительство) или патронаж над определенной категорией граждан (малолетние, несовершеннолетние, лица, признанные в установленном законом порядке недееспособными)»;

1.2. Постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 11.07.2017 года № 586 «О внесении изменений в административный регламент по предоставлению государственной услуги «Принятие решения о назначении опекуна, попечителя в отношении лиц, признанных судом недееспособными или ограниченно дееспособными», утвержденный постановлением администрации Эртильского муниципального района от 20.11.2015 г. № 827».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам С.А. Губкину.

Глава района И.В. Лесников



**Администрация Эртильского муниципального района**

**Воронежской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 30.10.2024 г. № 1247

г. Эртиль

Об отмене постановления администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 22.10.2024 года №1216 «О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 297 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда в бюджетных общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области»

В целях приведения нормативных правовых актов администрации Эртильского муниципального района Воронежской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом Эртильского муниципального района Воронежской области, администрация Эртильского муниципального района Воронежской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 22.10.2024 года №1216 «О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года №297 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда в бюджетных общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» отменить.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам С.А. Губкину.

Глава района И.В. Лесников



**Администрация Эртильского муниципального района**

**Воронежской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 30.10.2024 г. № 1248

г. Эртиль

Об отмене постановления администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 22.10.2024 года №1217 «О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года №298 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в казенных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области»

В целях приведения нормативных правовых актов администрации Эртильского муниципального района Воронежской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом Эртильского муниципального района Воронежской области, администрация Эртильского муниципального района Воронежской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 22.10.2024 года № 1217 «О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.04.2023 года № 298 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в казенных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области» отменить.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам С.А. Губкину.

Глава района И.В. Лесников



**Администрация Эртильского муниципального района**

**Воронежской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 30.10.2024 г. № 1250

г. Эртиль

Об утверждении Порядка установления и прекращения патронажа над совершеннолетними дееспособными гражданами, которые по состоянию

здоровья не способны самостоятельно осуществлять

и защищать свои права и исполнять свои обязанности

На основании ст. 41 Гражданского кодекса Российской Федерации и в соответствии с Законом Воронежской области от 05.12.2007 года № 151-O3

«Об организации и осуществлении деятельности по опеке и попечительству в Воронежской области», в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2010 года № 927 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан», в целях реализации государственной политики по защите прав и законных интересов совершеннолетних дееспособных граждан, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно защищать свои права и исполнять свои обязанности, администрация Эртильского муниципального района Воронежской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Порядок установления и прекращения патронажа над совершеннолетними дееспособными гражданами, которые по состоянию здоровья не способны самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять свои обязанности (приложение).

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 08.06.2011 года №568 «Об утверждении Положения о порядке установления и осуществления патронажа над совершеннолетними дееспособными гражданами, проживающими на территории Эртильского муниципального района»;

- постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 04.09.2015 года № 630 «О внесении изменений в Положение о порядке установления и осуществления патронажа над совершеннолетними дееспособными гражданами, проживающими на территории Эртильского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Эртильского муниципального района от 08.06.2011 г. № 568».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам С.А. Губкину.

Глава района И.В. Лесников

Приложение

к постановлению

администрации Эртильского

муниципального района Воронежской области

от 30.10.2024 г. № 1250

**Порядок установления и прекращения патронажа**

**над совершеннолетними дееспособными гражданами, которые по состоянию здоровья не способны самостоятельно осуществлять**

**и защищать свои права и исполнять свои обязанности**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок установления и прекращения патронажа над совершеннолетними дееспособными гражданами, которые по состоянию здоровья не способны самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять свои обязанности (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьей 41 Гражданского кодекса РФ и определяет порядок выявления совершеннолетних дееспособных граждан, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять свои обязанности (далее – совершеннолетний дееспособный гражданин), назначения им помощника и осуществления контроля за исполнением помощником совершеннолетнего дееспособного гражданина своих обязанностей.

2. Указанные в пункте 1 настоящего Порядка полномочия осуществляются отделом опеки и попечительства администрации Эртильского муниципального района Воронежской области (далее – Уполномоченный орган).

II. Задачи и полномочия органа опеки и попечительства

В соответствии с действующим законодательством к полномочиям органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних дееспособных лиц, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять обязанности, относятся:

1) выявление совершеннолетних дееспособных лиц, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять обязанности;

2) назначение помощника совершеннолетнему дееспособному гражданину, который по состоянию здоровья не может самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять свои обязанности;

3) оказание необходимой помощи совершеннолетним дееспособным лицам, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять обязанности до установления над ними патронажа;

4) осуществление в установленных случаях патронажа над совершеннолетними дееспособными лицами, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять обязанности;

5) обеспечение проведения необходимых лечебно-профилактических мероприятий в отношении совершеннолетних дееспособных лиц, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять обязанности;

6) осуществление подбора лиц, способных исполнять обязанности помощников;

7) участие в судебных заседаниях по делам подопечных лиц в случаях, установленных действующим законодательством;

8) осуществление контроля за исполнением помощником совершеннолетнего дееспособного гражданина своих обязанностей и извещение находящегося под патронажем гражданина о нарушениях, допущенных его помощником и являющихся основанием для расторжения заключенных между ними договора поручения, договора доверительного управления имуществом или иного договора;

9) рассмотрение обращений граждан по вопросам осуществления патронажа;

10) содействие получению образования совершеннолетними дееспособными лицами, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять обязанности;

11) исполнение иных полномочий в соответствии с действующим законодательством.

III. Выявление совершеннолетних дееспособных граждан

1. Выявление совершеннолетних дееспособных граждан, нуждающихся в установлении над ними патронажа, происходит на основании поступившей в Уполномоченный орган от юридических лиц (организаций здравоохранения, социального обслуживания, правоохранительных органов) и физических лиц, в том числе от самого совершеннолетнего дееспособного гражданина, информации о неспособности по состоянию здоровья совершеннолетнего дееспособного гражданина самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять свои обязанности.

2. При поступлении информации, указанной в пункте 3 настоящего Порядка, Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня ее получения проводит мероприятия по выявлению обстоятельств, в том числе в ходе личной беседы с совершеннолетним дееспособным гражданином, свидетельствующих о его нуждаемости в посторонней помощи.

3. В случае согласия совершеннолетнего дееспособного гражданина, нуждающегося в посторонней помощи, на установление над ним патронажа назначение ему помощника осуществляется в соответствии с разделом IV настоящего Порядка.

IV. Порядок установления и прекращения патронажа

1. Над совершеннолетним дееспособным гражданином, который по состоянию здоровья не способен самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять свои обязанности, может быть установлен патронаж.

2. В течение месяца со дня выявления совершеннолетнего дееспособного гражданина, который по состоянию здоровья не может самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять свои обязанности, ему назначается органом опеки и попечительства помощник. Помощник может быть назначен с его согласия в письменной форме, а также с согласия в письменной форме гражданина, над которым устанавливается патронаж. Работник организации, осуществляющей социальное обслуживание совершеннолетнего дееспособного гражданина, нуждающегося в установлении над ним патронажа, не может быть назначен помощником такого гражданина.

3. Помощник совершеннолетнего дееспособного гражданина совершает действия в интересах гражданина, находящегося под патронажем, на основании заключаемых с этим лицом договора поручения, договора доверительного управления имуществом или иного договора.

4. Орган опеки и попечительства обязан осуществлять контроль за исполнением помощником совершеннолетнего дееспособного гражданина своих обязанностей и извещать находящегося под патронажем гражданина о нарушениях, допущенных его помощником и являющихся основанием для расторжения заключенных между ними договора поручения, договора доверительного управления имуществом или иного договора.

5. Для назначения помощника совершеннолетний дееспособный гражданин, нуждающийся в установлении над ним патронажа, представляет в Уполномоченный орган следующие документы:

а) заявление об установлении патронажа по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

б) медицинское заключение о состоянии здоровья гражданина и его нуждаемости в посторонней помощи;

в) справку, подтверждающую факт установления инвалидности и индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выдаваемые федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы (при наличии);

г) документ, удостоверяющий личность (предъявляется специалисту, принимающему документы, вместе с оригиналом).

6. При невозможности граждан, над которыми устанавливается патронаж, по состоянию здоровья обратиться в Уполномоченный орган лично, заявление о согласии на назначение помощника для осуществления патронажа оформляется по его месту жительства (пребывания) в присутствии специалиста Уполномоченного органа.

7. Гражданин, желающий быть помощником для осуществления патронажа над совершеннолетним дееспособным гражданином, представляет в Уполномоченный орган следующие документы:

а) заявление о согласии стать помощником для осуществления патронажа по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

б) документ, удостоверяющий личность (предъявляется специалисту, принимающему документы, вместе с оригиналом);

в) медицинское заключение о состоянии здоровья по результатам медицинского освидетельствования гражданина, выразившего желание стать опекуном, выданное в порядке, установленном Министерством здравоохранения Российской Федерации;

г) справку с места работы о характере работы (о наличии/отсутствии факторов, которые могут затруднить исполнение помощником возложенных на него обязанностей, командировки, вахтовый метод работы и т.п.).

 8. Помощник назначается по месту проживания (пребывания) совершеннолетнего дееспособного гражданина, нуждающегося в установлении патронажа.

 9. Для осуществления своих обязанностей помощник не обязан проживать совместно с совершеннолетним дееспособным гражданином.

10. Специалист Уполномоченного органа в течение 6 рабочих дней со дня регистрации Уполномоченным органом заявления об установлении патронажа производит обследование условий жизни гражданина, нуждающегося в установлении над ним патронажа. Результаты обследования указываются в акте обследования жилищно-бытовых условий, который оформляется в течение 2 рабочих дней со дня проведения обследования по форме, указанной в приложении 3 к настоящему Порядку и подписывается специалистом Уполномоченного органа. Акт обследования оформляется в одном экземпляре и хранится в Уполномоченном органе.

11. Решение об установлении над гражданином, который по состоянию своего здоровья не способен самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять свои обязанности, патронажа и назначении ему помощника принимается на основании заявлений и документов, предусмотренных пунктами 6 и 8 настоящего Порядка, а также акта обследования жилищно-бытовых условий гражданина, нуждающегося в установлении над ним патронажа, в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявлений в Уполномоченном органе.

12. Решение об установлении над гражданином патронажа и назначении ему помощника оформляется в форме постановления администрации Эртильского муниципального района Воронежской области, экземпляр которого направляется (вручается) каждому из заявителей. Решение об отказе в установлении над гражданином патронажа и назначении ему помощника оформляется в форме письма с изложением причин отказа, которое направляется (вручается) каждому из заявителей.

13. Основания для принятия решения об отказе в установлении патронажа:

а) представление в неполном объеме документов, указанных в пунктах 6 и 8 настоящего Порядка;

б) отсутствие в медицинском заключении о состоянии здоровья совершеннолетнего дееспособного гражданина, нуждающегося в установлении над ним патронажа, показаний о невозможности по состоянию здоровья самостоятельно осуществлять свои права и исполнять обязанности;

в) несовершеннолетий возраст кандидата в помощники;

г) наличие вступившего в законную силу решения суда о признании гражданина, желающего стать помощником, недееспособным или ограниченно дееспособным;

д) гражданин, желающий стать помощником, является работником организации, осуществляющей социальное обслуживание совершеннолетнего

дееспособного гражданина, нуждающегося в установлении над ним патронажа.

14. Совершеннолетний дееспособный гражданин и помощник самостоятельно заключают договор поручения, договор доверительного управления имуществом или иной договор в соответствии с гражданским законодательством. Копия заключенного договора поручения, договора доверительного управления имуществом или иного договора представляется в Уполномоченный орган и хранится в личном деле совершеннолетнего дееспособного гражданина, находящегося под патронажем.

15. Основанием для прекращения патронажа является прекращение договора поручения, договора доверительного управления имуществом или иного договора по основаниям, предусмотренным законом или договором.

16. При наличии основания для прекращения патронажа, указанного в пункте 15 настоящего Порядка, совершеннолетний дееспособный гражданин и (или) помощник обращаются в Уполномоченный орган с заявлением о прекращении патронажа.

Решение о прекращении патронажа принимается в форме постановления администрации Эртильского муниципального района Воронежской области в течение 5 рабочих дней с даты обращения с заявлением о прекращении патронажа, указанным в абзаце первом пункта 16 настоящего Порядка.

V. Осуществление контроля за исполнением помощником совершеннолетнего дееспособного гражданина своих обязанностей

18. Уполномоченный орган осуществляет контроль за исполнением помощником своих обязанностей путем проведения плановых и внеплановых проверок. Плановые проверки проводятся не реже одного раза в год.

19. При поступлении от юридических и (или) физических лиц устных или письменных сообщений, содержащихся сведения о неисполнении, ненадлежащем исполнении помощником своих обязанностей либо о нарушении прав и законных интересов совершеннолетнего дееспособного гражданина, Уполномоченный орган проводит внеплановую проверку.

20. По результатам проверки (плановой либо внеплановой) Уполномоченный орган составляет акт проверки условий жизни совершеннолетнего дееспособного гражданина, над которым установлен патронаж (далее – Акт проверки), по форме, указанной в приложении 4 к настоящему Порядку.

21. При выявлении фактов неисполнения, ненадлежащего исполнения помощником своих обязанностей по условиям договора поручения, договора доверительного управления имуществом или иного договора в Акте проверки указываются выявленные нарушения, которые являются основанием для расторжения заключенного между ними договора поручения, договора доверительного управления имуществом или иного договора, а также рекомендации помощнику о принятии мер по исполнению возложенных на него обязанностей.

22. Акт проверки оформляется в течение 3 рабочих дней со дня проведения проверки (плановой или внеплановой) и подписывается проводившим проверку уполномоченным специалистом.

23. Акт проверки оформляется в трех экземплярах, по одному из которых направляется помощнику и совершеннолетнему дееспособному гражданину, находящемуся под патронажем, в течение 5 рабочих дней со дня проведения проверки (плановой либо внеплановой), третий - хранится в личном деле совершеннолетнего дееспособного гражданина, находящегося под патронажем.

Приложение 1

к Порядку установления и прекращения

патронажа над совершеннолетними

дееспособными гражданами, которые по

состоянию здоровья не способны

самостоятельно осуществлять

и защищать свои права и исполнять

свои обязанности

Главе Эртильского муниципального района Воронежской области

гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Адрес места жительства (пребывания):

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

об установлении патронажа над совершеннолетним

дееспособным гражданином, который по состоянию здоровья

не способен самостоятельно осуществлять и защищать

свои права и исполнять свои обязанности

В соответствии с п. 1 ст. 41 Гражданского кодекса Российской Федерации, я

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дата рождения «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.,

паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

прошу назначить мне помощника в связи с тем, что состояние моего здоровья не позволяет мне самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять обязанности, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать медицинское заключение о нуждаемости в посторонней помощи)

Сообщаю, что в отношении меня отсутствует вступившее в силу решение суда о признании недееспособным или ограничении дееспособности. Я не страдаю хроническим алкоголизмом или наркоманией.

В соответствии с п. 4 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ, «О персональных данных» даю согласие на обработку и использование своих персональных данных, содержащихся в настоящем заявлении и представленных мною документах.

Приложение:

1. Медицинское заключение о состоянии здоровья и нуждаемости в посторонней помощи, справка МСЭ, ИПРА (при наличии).

2. Копия паспорта (первый лист, регистрация).

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)

Заявление принято \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Подпись специалиста \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2

к Порядку установления и прекращения

патронажа над совершеннолетними

дееспособными гражданами, которые по состоянию здоровья не способны

самостоятельно осуществлять

и защищать свои права и исполнять

свои обязанности

Главе Эртильского муниципального района Воронежской области

 гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии))

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Адрес места жительства (пребывания):

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

гражданина, выразившего желание стать помощником гражданину, который по

состоянию здоровья не может самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять свои обязанности

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в соответствии со ст. 41 Гражданского кодекса Российской Федерации прошу назначить меня помощником совершеннолетнего дееспособного гражданина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О., дата рождения)

который(ая) по состоянию здоровья не может самостоятельно осуществлять и защищать свои права и исполнять свои обязанности.

Дополнительно могу сообщить о себе следующее: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Требования п. 4 ст. 41 Гражданского кодекса Российской Федерации об обязательном осуществлении органом опеки и попечительства контроля за исполнением мной обязанностей помощника мне разъяснены.

В соответствии с п. 4 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие на обработку и использование своих персональных данных, содержащихся в настоящем заявлении и представленных мною документах.

Приложение:

1. Копия паспорта (первый лист, регистрация).

2. Медицинское заключение.

3. Справка с места работы о характере работы.

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)

Заявление принято \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Подпись специалиста \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 3

к Порядку установления и прекращения

патронажа над совершеннолетними

дееспособными гражданами, которые по состоянию здоровья не способны

самостоятельно осуществлять

и защищать свои права и исполнять

свои обязанности

Акт обследования жилищно-бытовых условий гражданина,

нуждающегося в установлении патронажа

Дата составления акта

1. Фамилия, имя, отчество гражданина\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Адрес проживания, номер телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Категория (инвалид, участник ВОВ, труженик тыла, ветеран труда и др.)\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5. Группа инвалидности (при наличии)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

6. Семейное положение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

7. Данные о родственниках

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

8. Размер пенсии, доплат и т.д.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9. Жилищно-бытовые условия проживания гражданина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

10. Заключения, выводы лица, проводившего обследование (состояние здоровья гражданина, в какой помощи нуждается и т.д.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Подпись лица, проводившего обследование

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Приложение 4

к Порядку установления и прекращения

патронажа над совершеннолетними

дееспособными гражданами, которые по состоянию здоровья не способны

самостоятельно осуществлять

и защищать свои права и исполнять

свои обязанности

Акт проверки условий жизни совершеннолетнего

дееспособного гражданина, над которым установлен патронаж

Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество, должность лица, проводившего проверку условий жизни гражданина, над которым установлен патронаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проводилась проверка условий жизни совершеннолетнего дееспособного гражданина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О, дата рождения, адрес проведения обследования)

паспорт гражданина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(серия номер, кем и когда выдан)

место жительства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (адрес места жительства, подтвержденный регистрацией)

место пребывания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (адрес места фактического проживания и проведения обследования)

Сведения о помощнике \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О, дата рождения)

место жительства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес места жительства, подтвержденный регистрацией)

Сведения о зарегистрированных по адресу проживания совершеннолетнего дееспособного гражданина лицах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., дата рождения, степень родства, место работы (обучения),

инвалидность (если имеется)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.Жилищно-бытовые и имущественные условия проживания гражданина.

1.1. Жилая площадь, на которой проживает гражданин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

составляет \_\_\_\_\_ кв. м, состоит из \_\_\_\_\_ комнат, на \_\_ этаже в \_\_ этажном доме;

1.2. Собственником (нанимателем) жилой площади является

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(фамилия, имя, отчество (при наличии), степень родства по отношению к гражданину)

1.3. Качество дома (кирпичный, панельный, деревянный и т.п.; в нормальном состоянии, ветхий, аварийный; комнаты сухие, светлые, проходные и прочее) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

1.4. Благоустройство дома и жилой площади (водопровод, канализация, отопление, газ, ванна, лифт, телефон и т.д.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

1.5.Санитарно-гигиеническое состояние жилой площади (хорошее, удовлетворительное, неудовлетворительное) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.6. Сведения об имуществе и имущественных правах гражданина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(получении пенсии, сохранность имущества гражданина)

2. Дополнительные данные обследования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Выводы.

3.1. Оценка соблюдения прав и законных интересов гражданина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.2. Обеспечение сохранности имущества подопечного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.3. Условия проживания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. гражданина удовлетворительные/неудовлетворительные)

3.4. Уход помощником\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

осуществляется должным образом (ненадлежащим образом).

4. Перечень выявленных нарушений и сроки их устранения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Рекомендации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись лица, проводившего проверку

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

1. для общеобразовательных организаций, являющихся «опорными общеобразовательными организациями» [↑](#footnote-ref-1)
2. При наличии детей с ОВЗ дополнительные ставки вводятся в соответствии с заключением ПМПК. [↑](#footnote-ref-2)
3. За исключением общеобразовательных учреждений 30 и менее обучающихся. [↑](#footnote-ref-3)
4. На полгода [↑](#footnote-ref-4)
5. для общеобразовательных организаций, являющихся «опорными общеобразовательными учреждениями» [↑](#footnote-ref-5)
6. При наличии детей с ОВЗ дополнительные ставки вводятся в соответствии с заключением ПМПК. [↑](#footnote-ref-6)
7. За исключением общеобразовательных организаций 30 и менее обучающихся. [↑](#footnote-ref-7)
8. На полгода [↑](#footnote-ref-8)
9. В ФОТ АУП не включается оплата часов за педагогическую нагрузку. [↑](#footnote-ref-9)
10. Выплачивается только при наличии педагогической нагрузки [↑](#footnote-ref-10)
11. Оплата дополнительной работы по наставничеству не вносится в тарификацию, оплата устанавливается на срок до 3 мес. и производится по приказу руководителя учреждения. [↑](#footnote-ref-11)
12. Перечень региональных методистов определятся приказом Министерства образования Воронежской области [↑](#footnote-ref-12)
13. В соответствии с техническим заданием регионального оператора. [↑](#footnote-ref-13)
14. При инициативном (согласованном с региональным оператором) проведении более одного занятия в месяц оплата производится за каждое занятие (1 000 руб.). [↑](#footnote-ref-14)
15. Применяется только в отношении педагогических работников. [↑](#footnote-ref-15)
16. В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 60 лет, а работник уходит в 61 год, вышеуказанная норма на него не распространяется. [↑](#footnote-ref-16)
17. Применятся для структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования. [↑](#footnote-ref-17)
18. Образовательные учреждения, работающие в другом режиме, расчёт ставок по должностям воспитателей и младших воспитателей (помощников воспитателей) осуществляют пропорционально времени пребывания обучающихся в образовательной организации. [↑](#footnote-ref-18)
19. При условии средней наполняемости групп в сельской местности не менее 20 чел., в городской не менее 25 чел., за исключением коррекционных детских садов. [↑](#footnote-ref-19)
20. 0,5 ставки в случае дополнительного адреса, при наличии не менее 4 групп по этому адресу [↑](#footnote-ref-20)
21. При условии 12-часового режима, в остальных случаях рассчитывается пропорционально режима работы ДОУ, том числе по отдельным группам. [↑](#footnote-ref-21)
22. При наличии детей с ОВЗ дополнительные ставки вводятся в соответствии с заключением ПМПК. [↑](#footnote-ref-22)
23. В случае если ДОУ относится к 1-3 категории охрана осуществляется ЧОП, также при наличии ЧОП в ДОУ других категорий то ставки сторожей не вводятся. [↑](#footnote-ref-23)
24. Значение доли ФОТ руководителя принимается самостоятельно учредителем образовательного учреждения. [↑](#footnote-ref-24)
25. Индексация базового оклада производится в соответствии с нормативно-правовыми актами. [↑](#footnote-ref-25)
26. По факту установления [↑](#footnote-ref-26)
27. Устанавливается по мере возникновения оснований и снимается при прекращении основания. [↑](#footnote-ref-27)
28. для общеобразовательных организаций, являющихся «опорными общеобразовательными организациями» [↑](#footnote-ref-28)
29. При наличии детей с ОВЗ дополнительные ставки вводятся в соответствии с заключением ПМПК. [↑](#footnote-ref-29)
30. За исключением общеобразовательных учреждений 30 и менее обучающихся. [↑](#footnote-ref-30)
31. На полгода [↑](#footnote-ref-31)
32. для общеобразовательных организаций, являющихся «опорными общеобразовательными учреждениями» [↑](#footnote-ref-32)
33. При наличии детей с ОВЗ дополнительные ставки вводятся в соответствии с заключением ПМПК. [↑](#footnote-ref-33)
34. За исключением общеобразовательных организаций 30 и менее обучающихся. [↑](#footnote-ref-34)
35. На полгода [↑](#footnote-ref-35)
36. В ФОТ АУП не включается оплата часов за педагогическую нагрузку. [↑](#footnote-ref-36)
37. Выплачивается только при наличии педагогической нагрузки [↑](#footnote-ref-37)
38. Оплата дополнительной работы по наставничеству не вносится в тарификацию, оплата устанавливается на срок до 3 мес. и производится по приказу руководителя учреждения. [↑](#footnote-ref-38)
39. Перечень региональных методистов определятся приказом Министерства образования Воронежской области [↑](#footnote-ref-39)
40. В соответствии с техническим заданием регионального оператора. [↑](#footnote-ref-40)
41. При инициативном (согласованном с региональным оператором) проведении более одного занятия в месяц оплата производится за каждое занятие (1 000 руб.). [↑](#footnote-ref-41)
42. Применяется только в отношении педагогических работников. [↑](#footnote-ref-42)
43. В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 60 лет, а работник уходит в 61 год, вышеуказанная норма на него не распространяется. [↑](#footnote-ref-43)
44. Применятся для структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования. [↑](#footnote-ref-44)
45. Образовательные учреждения, работающие в другом режиме, расчёт ставок по должностям воспитателей и младших воспитателей (помощников воспитателей) осуществляют пропорционально времени пребывания обучающихся в образовательной организации. [↑](#footnote-ref-45)
46. При условии средней наполняемости групп в сельской местности не менее 20 чел., в городской не менее 25 чел., за исключением коррекционных детских садов. [↑](#footnote-ref-46)
47. 0,5 ставки в случае дополнительного адреса, при наличии не менее 4 групп по этому адресу [↑](#footnote-ref-47)
48. При условии 12-часового режима, в остальных случаях рассчитывается пропорционально режима работы ДОУ, том числе по отдельным группам. [↑](#footnote-ref-48)
49. При наличии детей с ОВЗ дополнительные ставки вводятся в соответствии с заключением ПМПК. [↑](#footnote-ref-49)
50. В случае если ДОУ относится к 1-3 категории охрана осуществляется ЧОП, также при наличии ЧОП в ДОУ других категорий то ставки сторожей не вводятся. [↑](#footnote-ref-50)