

*В Российской Федерации признается и гарантируется местное самоуправление.
(Конституция РФ ст.12.)*

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК

Эртильского муниципального района Воронежской области

(СБОРНИК НОРМАТИВНО - ПРАВОВЫХ АКТОВ)

25 марта 2022 года № 12



АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 15.03.2022 г. № 165

г. Эртиль

О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района от 01.09.2010 №703 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»

В связи с кадровыми изменениями администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Эртильского муниципального района от 01.09.2010 №703 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов» изменение, изложив Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации Эртильского муниципального района в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района И.В. Лесников

Состав комиссии

по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации Эртильского муниципального района

Лесников Иван Владимирович	- глава Эртильского муниципального района - председатель комиссии;
Лосева Наталья Игоревна	- начальник сектора организационно-кадровой работы - заместитель председателя комиссии;
Чунихина Елена Борисовна	- старший инспектор по организационно - кадровой работе администрации района - секретарь комиссии;
Члены комиссии:	
Кутейников Денис Игоревич	- старший инспектор по правовым вопросам администрации района
Сорокин Дмитрий Сергеевич	- главный специалист - главный архитектор администрации, председатель профсоюзной организации администрации района;
Ананьев Николай Иванович	- председатель районного Совета ветеранов войны, труда (пенсионеров) Вооруженных сил и правоохранительных органов (по согласованию);
Мячина Ирина Александровна	- председатель Общественной палаты Эртильского муниципального района (по согласованию)



АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 18.03.2022 г. № 176

г. Эртиль

О подготовке населения Эртильского муниципального района в области гражданской обороны

В соответствии с требованиями Федерального закона от 12 февраля 1998 г. №28-ФЗ «О гражданской обороне», постановлениями Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2000 г. №841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны», от 26 ноября 2007 г. №804 «Об утверждении Положения о гражданской обороне в Российской Федерации» и в целях организации подготовки населения в области гражданской обороны на территории муниципального района, администрация Эртильского муниципального района **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемый Порядок подготовки населения в области гражданской обороны на территории Эртильского муниципального Воронежской области.
2. Постановление администрации Эртильского муниципального района от 20.12.2017г. №1268 «О подготовке населения Эртильского муниципального района в области гражданской обороны» считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по строительству, архитектуре, газификации, энергетики, ЖКХ, ГОЧС Эртильского муниципального района Роддугина П.С.

Глава района И.В. Лесников

Утверждено
постановлением администрации
Эртильского муниципального района
от 18.03.2022 г. №176

Порядок
подготовки населения в области гражданской обороны
на территории Эртильского муниципального Воронежской области

1. Настоящий Порядок определяет основные задачи подготовки, группы лиц, подлежащих подготовке, формы подготовки населения Эртильского муниципального района в области гражданской обороны.
2. Основными задачами подготовки населения в области гражданской обороны являются:
 - а) изучение способов защиты от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, порядка действий по сигналам оповещения, приемов оказания первой помощи, правил пользования коллективными и индивидуальными средствами защиты, освоение практического применения полученных знаний;
 - б) совершенствование навыков по организации и проведению мероприятий по гражданской обороне;
 - в) выработка умений и навыков для проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ;
 - г) овладение личным составом нештатных аварийно-спасательных формирований, нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне и спасательных служб (далее - формирования и службы) приемами и способами действий по защите населения, материальных и культурных ценностей от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.
3. Лица, подлежащие подготовке, подразделяются на следующие группы:
 - а) глава (глава администрации) муниципального района, главы поселений и руководители организаций (далее именуются - руководители);

б) работники органов местного самоуправления и организаций, включенные в состав структурных подразделений, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, эвакуационных и эвакуационных комиссий, а также комиссий по вопросам повышения устойчивости функционирования объектов экономики (далее - работники гражданской обороны), руководители, педагогические работники и инструкторы гражданской обороны курсов гражданской обороны муниципальных образований (далее - работники курсов гражданской обороны), а также преподаватели предмета «Основы безопасности жизнедеятельности» и дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (кроме образовательных программ дошкольного образования), образовательным программам среднего профессионального образования и образовательным программам высшего образования;

в) личный состав формирований и служб;

г) физические лица, вступившие в трудовые отношения с работодателем (далее - работающее население);

д) обучающиеся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (кроме образовательных программ дошкольного образования), образовательным программам среднего профессионального образования и образовательным программам высшего образования (кроме программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программ ординатуры, программ ассистентуры- стажировки) (далее - обучающиеся);

е) физические лица, не состоящие в трудовых отношениях с работодателем (далее - неработающее население).

4. Подготовка населения в области гражданской обороны осуществляется в рамках единой системы подготовки населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

5. Подготовка является обязательной и проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (кроме образовательных программ дошкольного образования), в учебно-методическом центре по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям казенного учреждения Воронежской области «Гражданская оборона, защита населения и пожарная безопасность Воронежской области» (далее – УМЦ ГО и ЧС) и в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области гражданской обороны, на курсах гражданской обороны, по месту работы, учебы и месту жительства граждан.

6. Повышение квалификации или курсовое обучение в области гражданской обороны работников гражданской обороны, руководителей организаций, отнесенных в установленном порядке к категориям по гражданской обороне, а также организаций, продолжающих работу в военное время, проводится не реже одного раза в 5 лет.

Повышение квалификации преподавателей предмета «Основы безопасности жизнедеятельности» и дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также работников курсов гражданской обороны - не реже одного раза в 3 года.

Для указанных категорий лиц, впервые назначенных на должность, повышение квалификации в области гражданской обороны проводится в течение первого года работы.

7. В целях организации и осуществления подготовки в области гражданской обороны:

7.1. Администрация муниципального района и администрация городского поселения в пределах территорий муниципальных образований:

организуют и проводят подготовку населения муниципальных образований к защите от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера;

осуществляют подготовку личного состава формирований и служб муниципальных образований;

проводят учения и тренировки по гражданской обороне;

осуществляют организационно-методическое руководство и контроль за подготовкой работников, личного состава формирований и служб организаций, находящихся на территориях муниципальных образований;

создают, оснащают курсы гражданской обороны и учебно-консультационные пункты по гражданской обороне и организуют их деятельность либо обеспечивают курсовое обучение соответствующих групп населения и оказание населению консультационных услуг в области гражданской обороны в других организациях.

7.2. Руководители организаций:

разрабатывают с учетом особенностей деятельности организаций и на основе примерных программ, утвержденных Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, программы курсового обучения личного состава формирований и служб организаций, а также работников организаций в области гражданской обороны;

осуществляют курсовое обучение работников организаций в области гражданской обороны, а также личного состава формирований и служб, создаваемых в организации;

создают и поддерживают в рабочем состоянии соответствующую учебно-материальную базу;

разрабатывают программу проведения с работниками организации вводного инструктажа по гражданской обороне;

организуют и проводят вводный инструктаж по гражданской обороне с вновь принятыми работниками организаций в течение первого месяца их работы;

планируют и проводят учения и тренировки по гражданской обороне.

8. Формы подготовки в области гражданской обороны (по группам лиц, подлежащих подготовке):

8.1. Работники гражданской обороны, руководители организаций, отнесенных в установленном порядке к категориям по гражданской обороне, а также организаций, продолжающих работу в военное время:

а) самостоятельная работа с нормативными документами по вопросам организации, планирования и проведения мероприятий по гражданской обороне;

б) дополнительное профессиональное образование или курсовое обучение в области гражданской обороны в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области гражданской обороны, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, других федеральных органов исполнительной власти, в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области гражданской обороны, в том числе в учебно-методическом центре ГО и ЧС, а также на курсах гражданской обороны;

в) участие в учениях, тренировках и других плановых мероприятиях по гражданской обороне;

г) участие руководителей (работников) структурных подразделений, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, муниципальных образований и организаций в тематических и проблемных обучающих семинарах (вебинарах) по гражданской обороне.

8.2. Личный состав формирований и служб:

а) курсовое обучение руководителей формирований и служб на курсах гражданской обороны, в учебно-методическом центре ГО и ЧС или в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций;

б) курсовое обучение личного состава формирований и служб по месту работы;

в) участие в учениях и тренировках по гражданской обороне.

8.3. Работающее население:

а) курсовое обучение в области гражданской обороны по месту работы;

б) прохождение вводного инструктажа по гражданской обороне по месту работы;

в) участие в учениях, тренировках и других плановых мероприятиях по гражданской обороне;

г) индивидуальное изучение способов защиты от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов.

8.4. Обучающиеся:

- обучение (в учебное время) по предмету «Основы безопасности жизнедеятельности» и дисциплине «Безопасность жизнедеятельности»;

- участие в учениях и тренировках по гражданской обороне;

- чтение памяток, листовок и пособий, прослушивание радиопередач и просмотр телепрограмм по тематике гражданской обороны.

8.5. Неработающее население (по месту жительства):

- посещение мероприятий, проводимых по тематике гражданской обороны (беседы, лекции, вечера вопросов и ответов, консультации, показ учебных фильмов и др.);

- участие в учениях по гражданской обороне;

- чтение памяток, листовок и пособий, прослушивание радиопередач и просмотр телепрограмм по тематике гражданской обороны.



АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 21.03.2022 г. № 180

г. Эртиль

О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 22.02.2018 года № 160 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в казенных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области»

На основании приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 08.12.2021 года № 1681, администрация Эртильского муниципального района

п о с т а н о в л я е т:

1. Дополнить таблицу 1 раздела 5 типового Положения об оплате труда в казенных общеобразовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области, утвержденного постановлением администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 22.02.2018 года № 160 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в казенных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области», строками 11-12 следующего содержания:

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
11.	Педагогическим работникам, за исключением педагогов-психологов	2,5	
12.	Педагогам-психологам	1,3	

2. Дополнить таблицу 1 раздела 5 типового Положения об оплате труда в казенных дошкольных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области, утвержденного постановлением администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 22.02.2018 года № 160 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в казенных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области», строками 8-9 следующего содержания:

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
8.	Педагогическим работникам, за исключением педагогов-психологов	2,5	
9.	Педагогам-психологам	1,3	

3. Муниципальному казенному учреждению «Управление образования и молодежной политики Эртильского муниципального района Воронежской области» (О.В.Овсянкиной) организовать необходимые мероприятия по внесению изменений подведомственными образовательными учреждениями Эртильского муниципального района в Положения об оплате труда.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам – начальника отдела по образованию, опеки и попечительству Эртильского муниципального района Воронежской области В.Е. Платонова.

Глава района И.В. Лесников



АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 21.03.2022 г. № 181

г. Эртиль

О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 22.02.2018 года № 161 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в бюджетных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области»

На основании приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 08.12.2021 года № 1681, администрация Эртильского муниципального района

п о с т а н о в л я е т:

1. Дополнить таблицу 1 раздела 5 типового Положения об оплате труда в бюджетных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области, утвержденного постановлением администрации Эртильского муниципального района Воронежской области от 22.02.2018 года № 161 «Об утверждении типовых Положений об оплате труда в бюджетных образовательных учреждениях Эртильского муниципального района Воронежской области», строками 11-12 следующего содержания:

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
11.	Педагогическим работникам, за исключением педагогов-психологов	2,5	
12.	Педагогам-психологам	1,3	

2. Муниципальному казённому учреждению «Управление образования и молодежной политики Эртильского муниципального района Воронежской области» (О.В.Овсянкиной) организовать необходимые мероприятия по внесению изменений подведомственными образовательными учреждениями Эртильского муниципального района в Положения об оплате труда.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам – начальника отдела по образованию, опеки и попечительству Эртильского муниципального района Воронежской области В.Е. Платонова.

Глава района И.В. Лесников



АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 22.03.2022 г. № 184

г. Эртиль

О внесении изменений в постановление администрации Эртильского муниципального района от 15.09.2021 г. № 785 «О мерах по организации питания обучающихся общеобразовательных организаций Эртильского муниципального района Воронежской области в 2021/2022 учебном году»

В целях выполнения пункта 5а перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 15 января 2020 года и организации работы, направленной на 100-процентное обеспечение обучающихся 1-4 классов бесплатным одноразовым горячим питанием, а также совершенствования системы организации питания обучающихся общеобразовательных учреждений Эртильского муниципального района Воронежской области, улучшения качества предоставляемых услуг, укрепления здоровья детей и подростков в соответствии с распоряжением правительства Воронежской области от 22.07.2021г. №743-р «О мерах по организации горячего питания обучающихся общеобразовательных организаций Воронежской области в 2021/2022 учебном году», администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации Эртильского муниципального района от 15.09.2021 г. № 785 «О мерах по организации питания обучающихся общеобразовательных организаций Эртильского муниципального района Воронежской области в 2021/2022 учебном году» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. В пункте 2.2 Постановления слова и символы «6 рублей» заменить на слова и символы «10 рублей».

1.2. Пункт 2.3. Постановления дополнить текстом следующего содержания:

«Выдачу продуктовых наборов обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, а также детям-инвалидам, получающим образование на дому в соответствии с медицинским заключением, исходя из фактической стоимости горячего питания (обеда) в день на весь период указанного обучения в соответствии с приказом общеобразовательной организации».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам - начальника отдела по образованию, опеке и попечительству Эртильского муниципального района Платонова В.Е.

Глава района И.В.Лесников



АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 23.03.2022 г. № 200

г. Эртиль

Об утверждении Положения о Книге Почета сферы культуры Эртильского муниципального района

В целях выражения общественного признания достижений работников учреждений культуры Эртильского муниципального района, поощрения сотрудников, достигших высоких результатов в трудовой деятельности в области культуры, администрация Эртильского муниципального района Воронежской области п о с т а н о в л я е т :

1. Создать Книгу Почета сферы культуры Эртильского муниципального района.
2. Утвердить положение о Книге Почета сферы культуры Эртильского муниципального района в соответствии с приложением к настоящему постановлению.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам – начальника отдела по образованию, опеке и попечительству Платонова В.Е.

Глава района И.В. Лесников

Утверждено

постановлением администрации Эртильского
муниципального района
от 23.03.2022 г. № 200

Положение

о Книге Почета сферы культуры Эртильского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и ведения Книги Почета сферы культуры Эртильского муниципального района (далее Книга Почета).

1.2. Книга Почёта является символом общественного признания достижений работников (бывших работников) за личные достижения в области культуры, общественной жизни. Занесение в Книгу почета является видом поощрения.

1.3. В Книгу почета заносятся сотрудники, проработавшие не менее 10 лет в учреждениях культуры Эртильского муниципального района за высокие достижения в области культуры, создание благоприятных условий, обеспечивающих развитие творческого потенциала участников любительского творчества или обучающихся; внедрение в работу учреждения новых технологий, современных форм и методов, оказывающих эффективное влияние на деятельность учреждения; успешное решение задач, связанных с реализацией приоритетных направлений в области культуры Эртильского района; многолетний добросовестный труд в области культуры, заслуживший широкую известность благодаря личному вкладу в осуществление культурной политики Эртильского района.

1.4. За особый личный вклад в развитие и обеспечение деятельности учреждений культуры Эртильского муниципального района в Книгу Почета могут заноситься граждане, не являющиеся сотрудниками учреждений культуры.

1.5. Внесение в Книгу Почета не производится:

- повторно;
- посмертно;
- лиц, имеющих не снятую или непогашенную судимость.

1.6. Книга Почёта находится на постоянном хранении в МКУК «Эртильский краеведческий музей», предоставляется для всеобщего обозрения в торжественные и праздничные дни.

2. Описание Книги Почета

2.1. Книга Почета представляет собой альбом формата А3 и выполнена в коленкоровом переплете, с надписью на обложке «Книга Почета сферы культуры Эртильского муниципального района». На форзаце Книги Почета изображается Герб Эртильского муниципального района. На титульном листе изображается контур Эртильского района и надпись «Книга Почета сферы культуры Эртильского муниципального района».

2.2. Каждому работнику в Книге Почета отводится отдельный лист, который содержит следующую информацию:

- фамилия, имя, отчество, учреждение, должность;
 - излагаются достижения работника;
 - указывается дата и номер решения организационного комитета о занесении в Книгу Почета.
- 2.3. В левом верхнем углу размещается фотография работника.

3. Порядок занесения в Книгу Почета

3.1. Занесение в Книгу Почета производится один раз в год – после проведения торжественного мероприятия, посвященного празднованию Дня работника культуры.

3.2. Организационный комитет по проведению ежегодного торжественного празднования Дня работника культуры принимает решение о занесении работника в Книгу Почета на основании ходатайства руководителя Учреждения культуры. Решение утверждается приказом МКУ «Управление культуры Эртильского муниципального района».

4. Финансирование издания Книги Почета

4.1 Расходы на разработку и тиражирование Книги Почета, организационное и аналитическое сопровождение осуществляются из средств, выделяемых МКУ «Управление культуры Эртильского муниципального района» в рамках муниципальной программы Эртильского муниципального района «Развитие культуры».



АДМИНИСТРАЦИЯ ЭРТИЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 25.03.2022 г. № 228

г. Эртиль

О повышении (индексации) оплаты труда

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением правительства Воронежской области от 18 марта 2022 г. № 253-р «О повышении (индексации) оплаты труда», а также в целях повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений, администрация Эртильского муниципального района п о с т а н о в л я е т :

1. Органам местного самоуправления Эртильского муниципального района Воронежской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, главным распорядителям средств местного бюджета:

1.1. Принять меры по повышению (индексации) на 6 процентов с 1 января 2022 года заработной платы работников муниципальных учреждений, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств местного бюджета, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.2. Установить, что при повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.3. Произвести повышение (индексацию) заработной платы в пределах средств, предусмотренных ведомственной структурой расходов местного бюджета на 2022 год.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя отдела финансов администрации С.А. Губкину.

Глава района И.В. Лесников

